
**アルバイト&パート職場コミュニケーション調査
(上司・店長からの働きかけに対する「OK」「NG」)
調査報告書
-2016年度版-**

目次

■ 調査・分析担当者より	…P3
■ 調査概要	…P4
■ 【サマリー】	
上司・店長からの働きかけに対する「OK」「NG」	…P6
■ 【調査結果】	
◆ 上司・店長からの働きかけに対する「OK」ランキング	…P8
◆ 上司・店長からの働きかけに対する「NG」ランキング	…P9
◆ 働きかけに対する「OK」「NG」	…P10 ~ P30

調査・分析担当者より

-ツナグ働き方研究所 所長：平賀充記-

マクロ的には少子高齢化による労働人口の構造変化、足元では空前の人手不足感、これらの影響を受け、アルバイト・パートの職場はますます「多様な働き手」で構成されるようになってきました。

この多様化によって、例えば子育てママへのケアしかり、バブル・団塊世代といった年上部下への配慮しかり、ゆとり世代へのデリケートな対応しかり、職場マネジメントは高度化を余儀なくされています。このように職場のカオス化、あるいは職場の劣化が叫ばれるこの時代、職場のコミュニケーションにおいて明暗を分けるOKとNGの境界線を考察しました。

全体的に求められているのは「敬語」での会話。また「趣味の話」や「オヤジギャグ」などのコミュニケーションもOKで、職場が殺伐としないような和みや潤い系の働きかけが、やはり今強く求められているようです。また企業や店舗の理念や業績を共有する「経営との一体感」を醸成するコミュニケーションも想像以上にポジティブなスコア。ただしコアな労働力として期待をかけたりポジションを任せたりという「戦力化」が、一歩間違えると「ブラック化」と同義となる時代でもあります。そのコミュニケーションの境界線を知ることが、現場をあずかり、マネジメントを行なう上司・店長にとって身を守るうえで極めて重要になってきました。

<働きかけに対する「OK」「NG」…上司・店長が身を守るための3つの知るべき「境界線」>

【戦力化マネジメント】の境界線

過度な『期待』や『戦力化』は、『ブラックバイト化』と表裏一体！

【飲みにケーション】の境界線

『休日バーベキュー』は意外にOK！でも『サシのみ』はやっぱNG！

【SNSつながり】の境界線

『LINE』はいいけど、『Facebook』はごめんなさい！

調査概要

- 調査目的 : 職場の上司や店長からのさまざまな働きかけ（コミュニケーション）の中から仕事に関する働きかけ、日常会話に関する働きかけ、職場外での働きかけなど、代表的な20項目を抽出。それぞれの働きかけが、ブラック化が指摘される昨今のアルバイトの職場において、望まれるコミュニケーションや許容されるコミュニケーションであるのか、逆に嫌悪されるコミュニケーションなのか、また各世代や各属性において差異があるのか、あるとすればその差異はどういった傾向か、という実態に迫った。

- 調査対象 : ①現パートアルバイト就業者
②過去パートアルバイト経験者（1年以内）
③パートアルバイト就業意向者（3ヶ月以内）
⇒① or ② or ③ を、『パートアルバイトに直近で接点がある人』とし、対象とした(計 3000サンプル)。

- 割付 : 8エリア × 年代 × 男女 計80セル
 - エリア : 北海道/東北/関東/中部/近畿/中国/四国/九州・沖縄
 - 年代 : 10代-29才/30-39才/40-49才/50-59才/60-69才

- 分析対象属性 : 7属性に分けて分析を行った。
 - ①学生 : 大学生・大学院生 / 専門学校生・短大生 × 男女混合
 - ②フリーター1 : パートアルバイトのみ就業者 × 35歳未満 × 男女混合
 - ③フリーター2 : パートアルバイトのみ就業者 × 35歳以上60歳未満 × 男性
 - ④主婦1 : 既婚 × 35歳未満 × 女性
 - ⑤主婦2 : 既婚 × 35歳以上60歳未満 × 女性
 - ⑥シニア1 : 60歳以上 × 男性
 - ⑦シニア2 : 60歳以上 × 女性

- 調査手法 : WEB定量調査

- 調査時期 : 2015年11月27日（金）～12月4日（金）

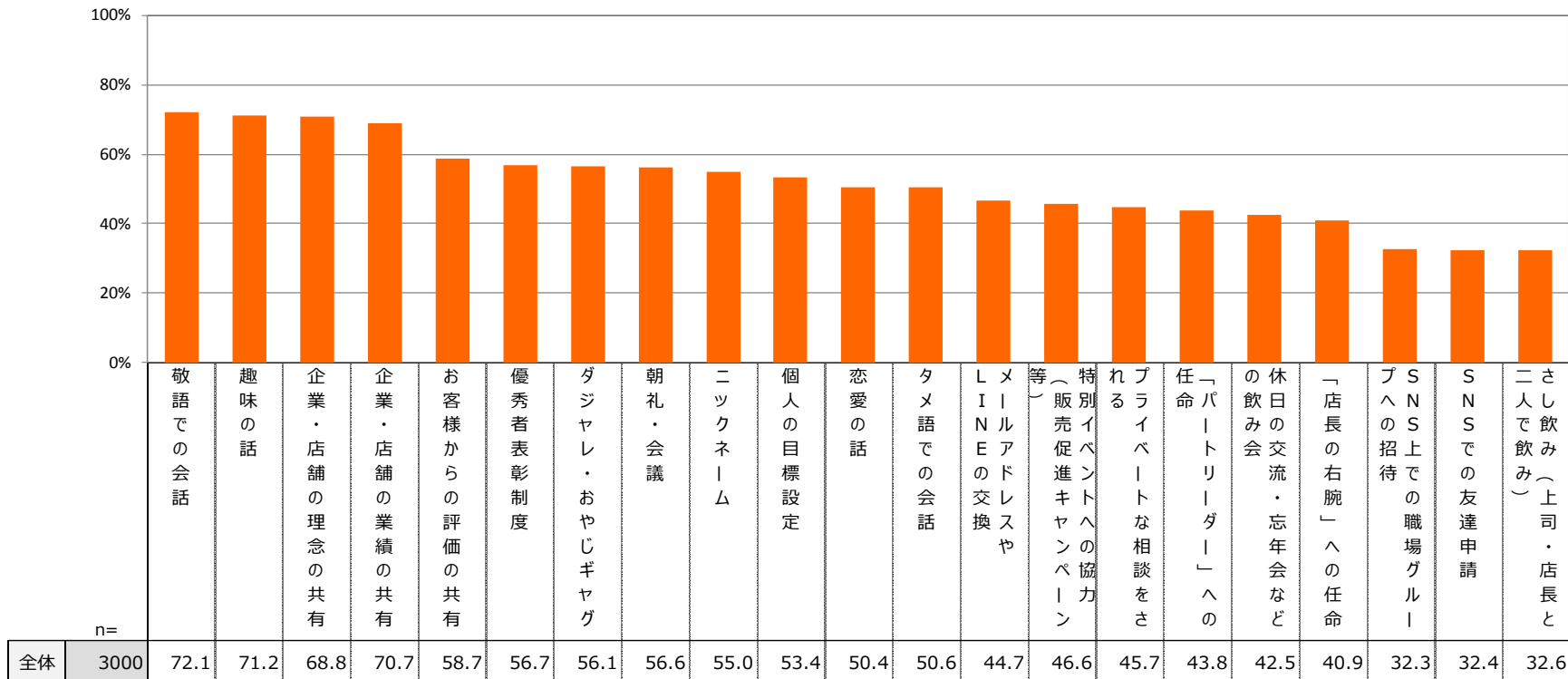
【サマリー】 上司・店長からの働きかけに対する「OK」「NG」

【サマリー】 上司・店長からの働きかけに対する「OK」「NG」

「敬語での会話」「趣味の話」はあってもOK

「さし飲み」「SNSでのコミュニケーション」はあったら嫌だ

就業定着後には、「ニックネーム」もOKに。シニア層への「SNS」によるアプローチは、基本NG



【定着の意識・実態】
上司・店長からの働きかけに対する「OK」「NG」

上司・店長からの働きかけに対する「OK」ランキング

- 就業初期は「敬語での会話」と「趣味の話」の働きかけが効果的 就業定着後は「ニックネーム」などがランクイン
- 「企業・店舗の業績の共有」なども、ほぼ全ての属性でランクインしている
- 35歳以上には「敬語での会話」は必須項目となると考えられる

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をすることがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。

【学生】大学生・専門学校生				
就業初期		全体	差分	
1	敬語での会話	18.0pt.	13.7pt.	4.3pt.
2	趣味の話	16.2pt.	11.3pt.	4.9pt.
3	企業・店舗の業績の共有	13.8pt.	11.4pt.	2.4pt.
4	企業・店舗の理念の共有	10.1pt.	11.3pt.	-1.3pt.
5	メールアドレスやLINEの交換	7.0pt.	-7.2pt.	14.2pt.

【フリーター】現在パートアルバイトのみ就業×35歳未満				
就業初期		全体	差分	
1	敬語での会話	15.9pt.	13.7pt.	2.3pt.
2	趣味の話	15.6pt.	11.3pt.	4.3pt.
3	企業・店舗の理念の共有	7.2pt.	11.3pt.	-4.1pt.
4	企業・店舗の業績の共有	6.4pt.	11.4pt.	-5.1pt.
5	タメ語での会話	2.3pt.	-6.1pt.	8.4pt.

【主婦】既婚女性×35歳未満				
就業初期		全体	差分	
1	敬語での会話	19.2pt.	13.7pt.	5.5pt.
2	趣味の話	18.4pt.	11.3pt.	7.1pt.
3	企業・店舗の業績の共有	13.8pt.	11.4pt.	2.3pt.
4	企業・店舗の理念の共有	13.2pt.	11.3pt.	1.9pt.
5	ニックネーム	9.8pt.	-1.9pt.	11.7pt.

【若年層】

【計算方法】

各項目に下記点数をつけ、加重平均にて算出

- 【あったら嬉しい】 2点
- 【あってもまあ良い】 1点
- 【あったら少しいやだ】 -1点
- 【あったら絶対にいやだ】 -2点

MAX値 = 50pt.

(あったら嬉しい=100%の時)

MIN値 = -50pt.

(あったら絶対にいやだ=100%の時)

【フリーター】現在パートアルバイトのみ就業×35歳以上60歳未満				
就業初期		全体	差分	
1	敬語での会話	11.5pt.	13.7pt.	-2.2pt.
2	企業・店舗の理念の共有	10.4pt.	11.3pt.	-1.0pt.
3	企業・店舗の業績の共有	9.7pt.	11.4pt.	-1.7pt.
4	趣味の話	7.4pt.	11.3pt.	-3.9pt.
5	ダジャレ・おやしギャグ	1.1pt.	-0.5pt.	1.6pt.

【主婦】既婚女性×35歳以上60歳未満				
就業初期		全体	差分	
1	敬語での会話	13.8pt.	13.7pt.	0.1pt.
2	趣味の話	9.2pt.	11.3pt.	-2.0pt.
3	企業・店舗の理念の共有	9.0pt.	11.3pt.	-2.4pt.
4	企業・店舗の業績の共有	8.1pt.	11.4pt.	-3.4pt.
5	朝礼・会議	0.3pt.	-0.3pt.	0.6pt.

【シニア】60代以上男性				
就業初期		全体	差分	
1	企業・店舗の理念の共有	13.6pt.	11.3pt.	2.3pt.
2	企業・店舗の業績の共有	12.5pt.	11.4pt.	1.1pt.
3	趣味の話	8.3pt.	11.3pt.	-2.9pt.
4	優秀者表彰制度	7.9pt.	1.2pt.	6.7pt.
5	敬語での会話	6.1pt.	13.7pt.	-7.6pt.

【シニア】60代以上女性				
就業初期		全体	差分	
1	企業・店舗の理念の共有	11.3pt.	11.3pt.	0.0pt.
2	敬語での会話	10.7pt.	13.7pt.	-2.9pt.
3	企業・店舗の業績の共有	9.0pt.	11.4pt.	-2.5pt.
4	趣味の話	5.5pt.	11.3pt.	-5.8pt.
5	お客様からの評価の共有	1.6pt.	2.5pt.	-1.0pt.

【高齢層】

上司・店長からの働きかけに対する「NG」ランキング

■ 若者層と女性には、「さし飲み」は圧倒的NG シニア層には「SNS」での繋がりもマイナス効果

➤ 【若年層】には、就業が定着するほど「店長の右腕」「パートリーダー」など、責任のある肩書きにネガティブな様子

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をすることがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。

【学生】大学生・専門学校生			
	就業初期	全体	差分
1	さし飲み（上司・店長と二人で飲み）	-10.4pt.	-18.5pt. 8.1pt.
2	「店長の右腕」への任命	-8.1pt.	-9.7pt. 1.6pt.
3	SNSでの友達申請	-6.8pt.	-17.7pt. 10.8pt.
4	「パートリーダー」への任命	-4.5pt.	-8.3pt. 3.8pt.
5	朝礼・会議	-4.1pt.	-0.3pt. -3.9pt.

【フリーター】現在パートアルバイトのみ就業×35歳未満			
	就業初期	全体	差分
1	さし飲み（上司・店長と二人で飲み）	-15.9pt.	-18.5pt. 2.6pt.
2	SNS上での職場グループへの招待	-13.7pt.	-16.9pt. 3.2pt.
3	SNSでの友達申請	-12.2pt.	-17.7pt. 5.4pt.
4	「店長の右腕」への任命	-11.7pt.	-9.7pt. -2.0pt.
5	「パートリーダー」への任命	-10.4pt.	-8.3pt. -2.1pt.

【主婦】既婚女性×35歳未満			
	就業初期	全体	差分
1	さし飲み（上司・店長と二人で飲み）	-16.4pt.	-18.5pt. 2.1pt.
2	「店長の右腕」への任命	-10.8pt.	-9.7pt. -1.0pt.
3	SNS上での職場グループへの招待	-9.7pt.	-16.9pt. 7.2pt.
4	「パートリーダー」への任命	-8.9pt.	-8.3pt. -0.7pt.
5	SNSでの友達申請	-8.1pt.	-17.7pt. 9.6pt.

【若年層】

【計算方法】

各項目に下記点数をつけ、加重平均にて算出

- 【あったら嬉しい】 2点
- 【あってもまあ良い】 1点
- 【あったら少しいやだ】 -1点
- 【あったら絶対にいやだ】 -2点

MAX値 = 50pt.

（あったら嬉しい=100%の時）

MIN値 = -50pt.

（あったら絶対にいやだ=100%の時）

【フリーター】現在パートアルバイトのみ就業×35歳以上60歳未満			
	就業初期	全体	差分
1	SNS上での職場グループへの招待	-23.1pt.	-16.9pt. -6.2pt.
2	SNSでの友達申請	-22.6pt.	-17.7pt. -5.0pt.
3	さし飲み（上司・店長と二人で飲み）	-17.7pt.	-18.5pt. 0.7pt.
4	休日の交流・忘年会などの飲み会	-15.3pt.	-10.3pt. -5.0pt.
5	メールアドレスやLINEの交換	-14.1pt.	-7.2pt. -6.9pt.

【主婦】既婚女性×35歳以上60歳未満			
	就業初期	全体	差分
1	さし飲み（上司・店長と二人で飲み）	-26.9pt.	-18.5pt. -8.5pt.
2	SNSでの友達申請	-22.5pt.	-17.7pt. -4.8pt.
3	SNS上での職場グループへの招待	-21.6pt.	-16.9pt. -4.7pt.
4	「店長の右腕」への任命	-15.6pt.	-9.7pt. -5.9pt.
5	「パートリーダー」への任命	-14.6pt.	-8.3pt. -6.3pt.

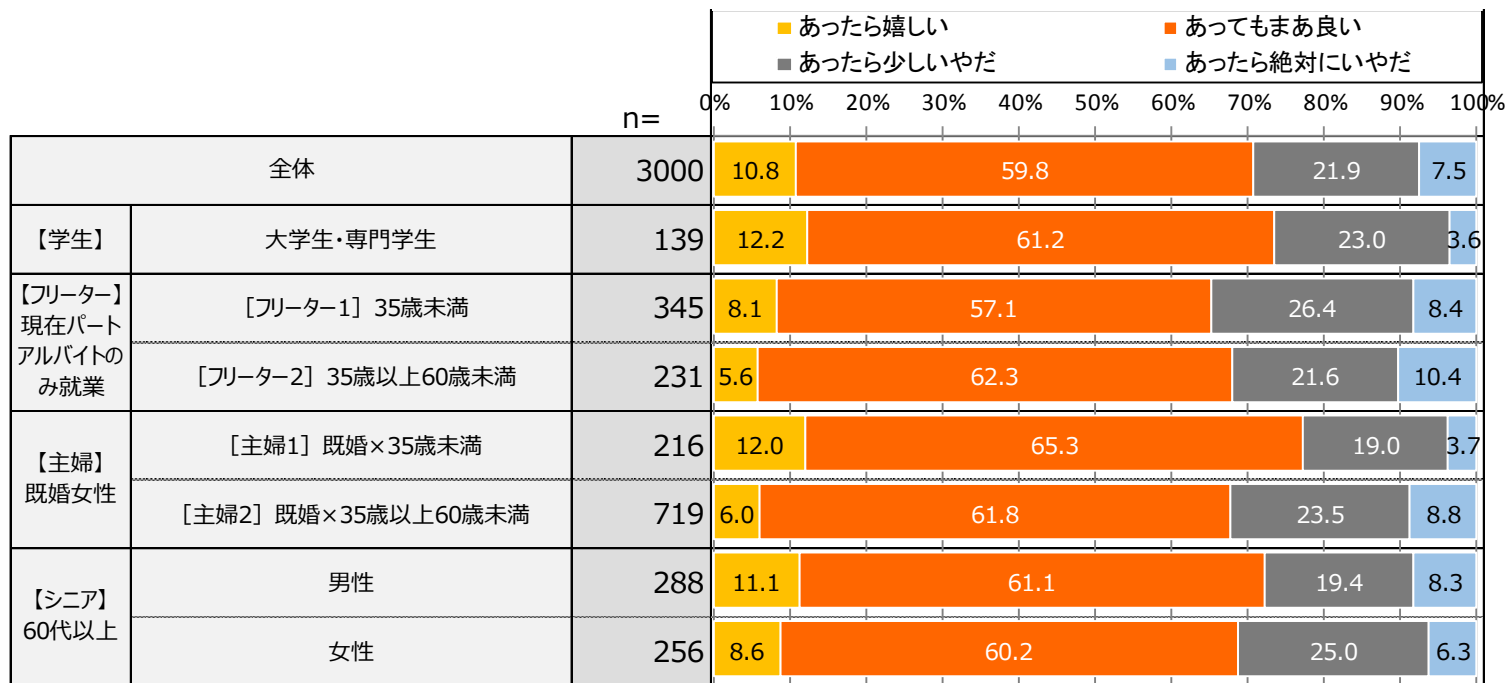
【シニア】60代以上男性			
	就業初期	全体	差分
1	SNS上での職場グループへの招待	-23.9pt.	-16.9pt. -7.0pt.
2	SNSでの友達申請	-23.5pt.	-17.7pt. -5.9pt.
3	さし飲み（上司・店長と二人で飲み）	-16.4pt.	-18.5pt. 2.1pt.
4	プライベートな相談をされる	-15.9pt.	-8.2pt. -7.7pt.
5	メールアドレスやLINEの交換	-15.5pt.	-7.2pt. -8.3pt.

【シニア】60代以上女性			
	就業初期	全体	差分
1	さし飲み（上司・店長と二人で飲み）	-34.6pt.	-18.5pt. -16.1pt.
2	SNSでの友達申請	-32.3pt.	-17.7pt. -14.7pt.
3	SNS上での職場グループへの招待	-30.0pt.	-16.9pt. -13.1pt.
4	プライベートな相談をされる	-22.0pt.	-8.2pt. -13.8pt.
5	メールアドレスやLINEの交換	-21.9pt.	-7.2pt. -14.7pt.

【高齢層】

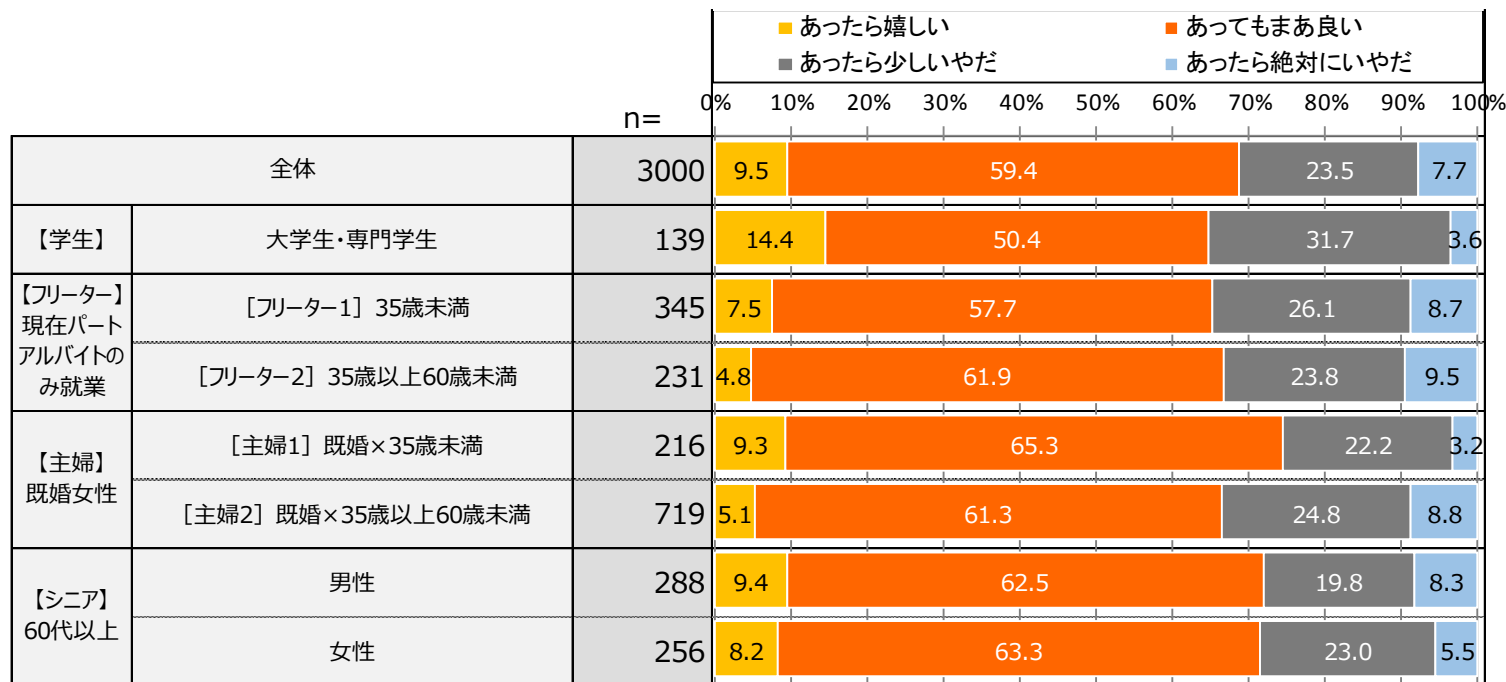
【企業・店舗の業績の共有】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



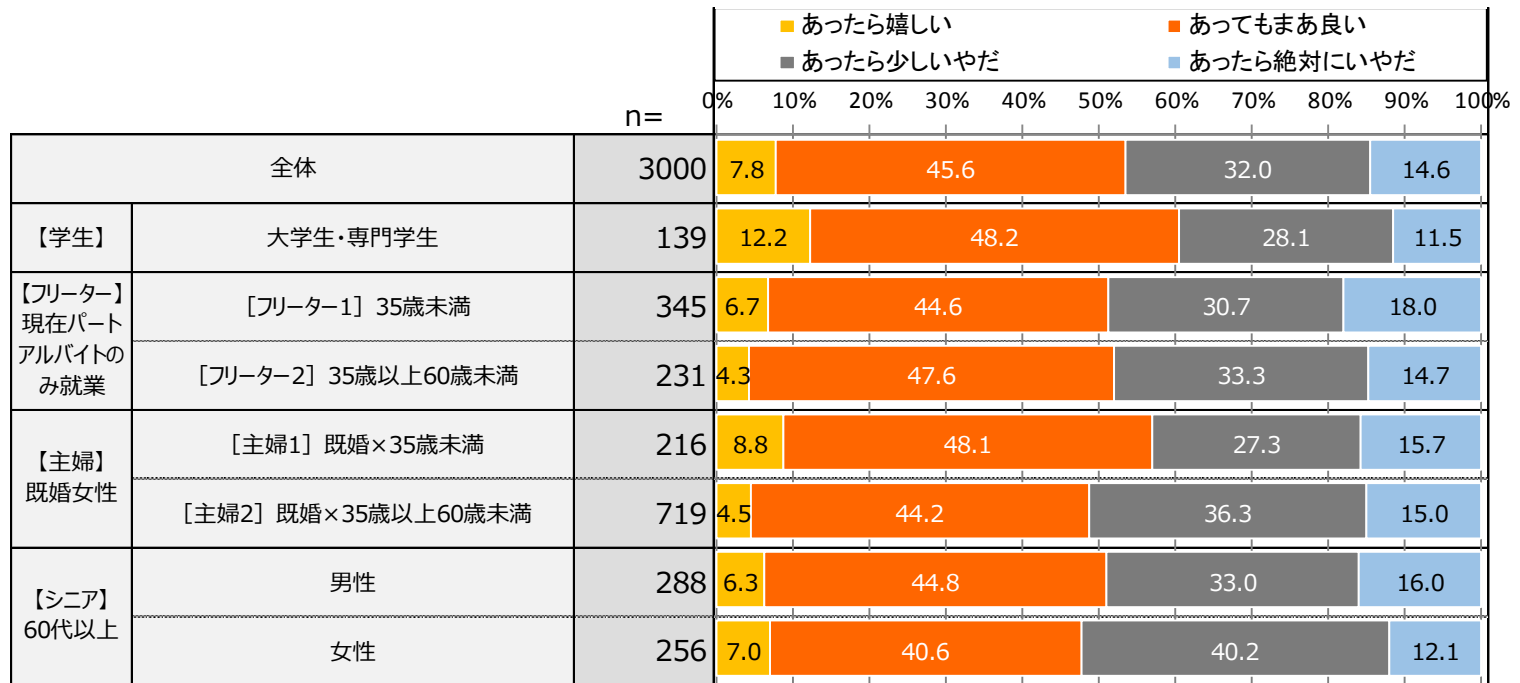
【企業・店舗の理念の共有】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



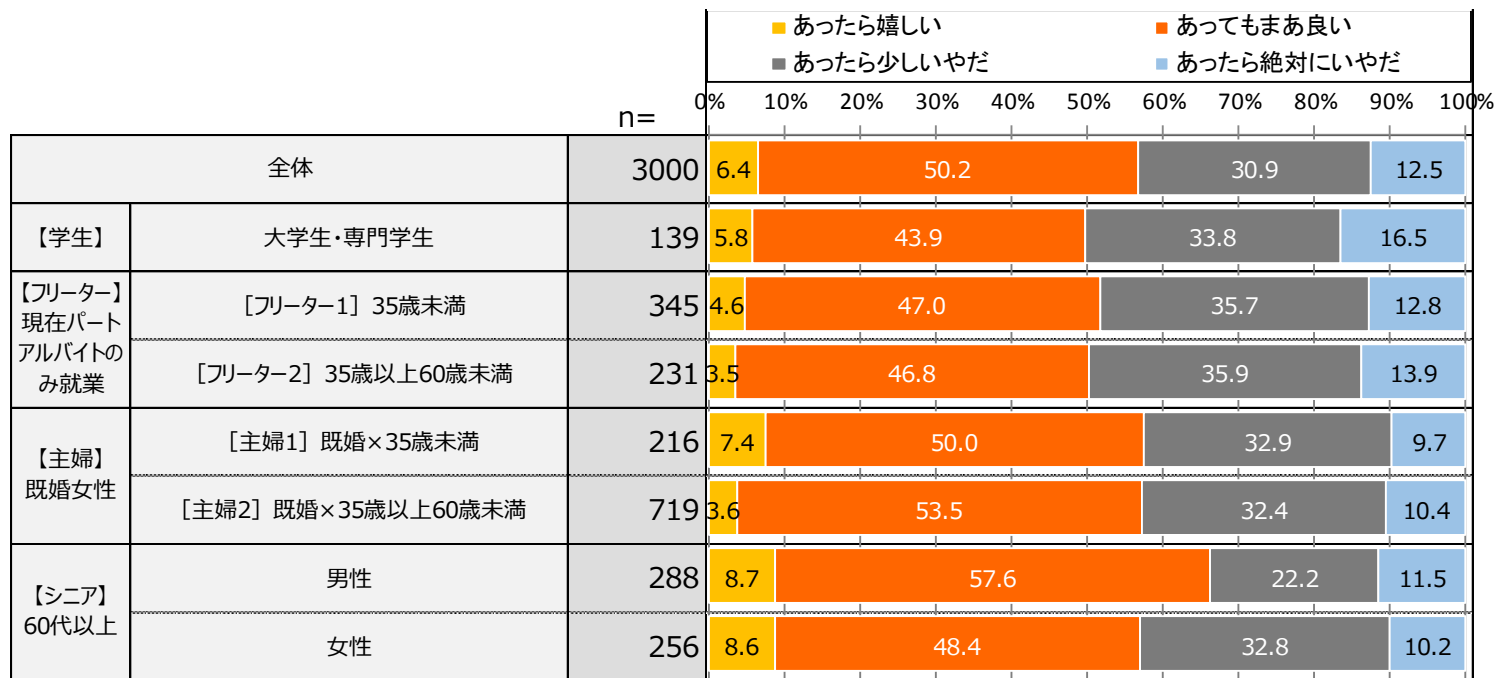
【個人の目標設定】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



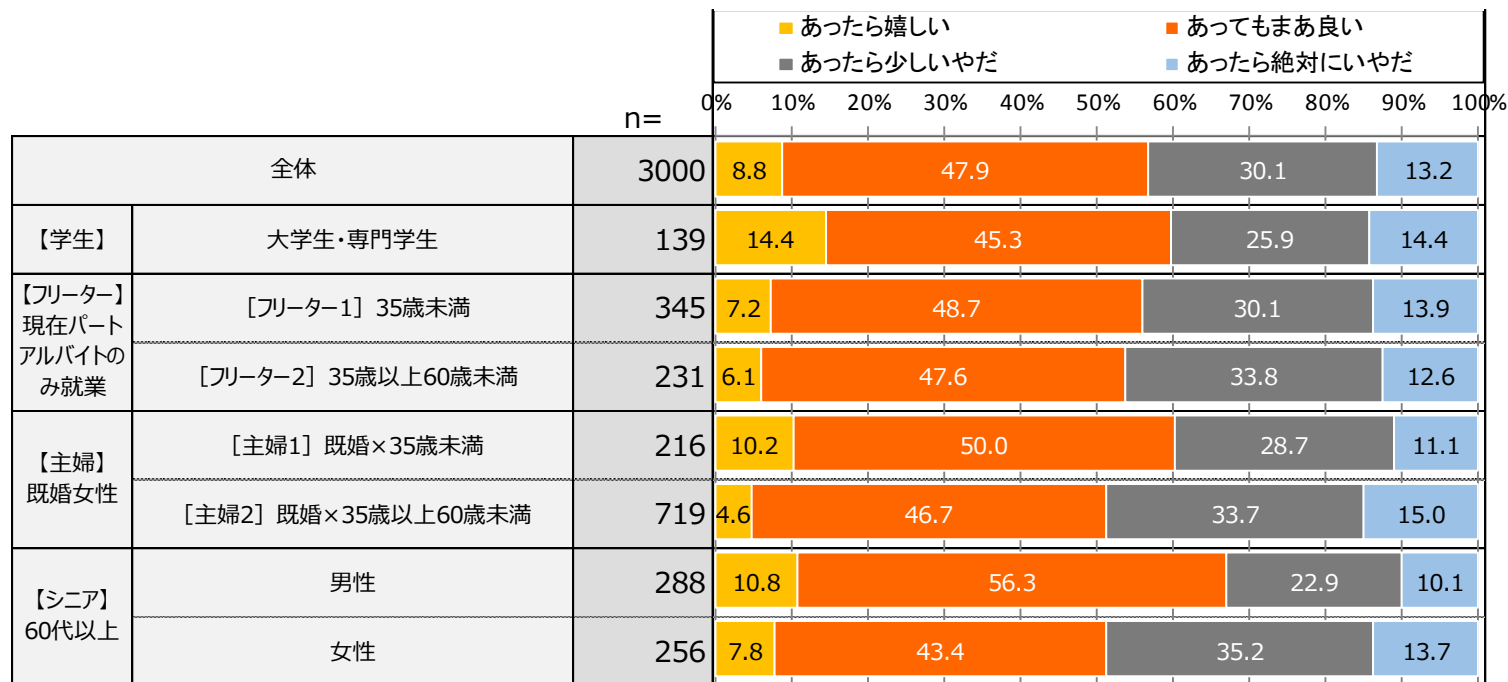
【朝礼・会議】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



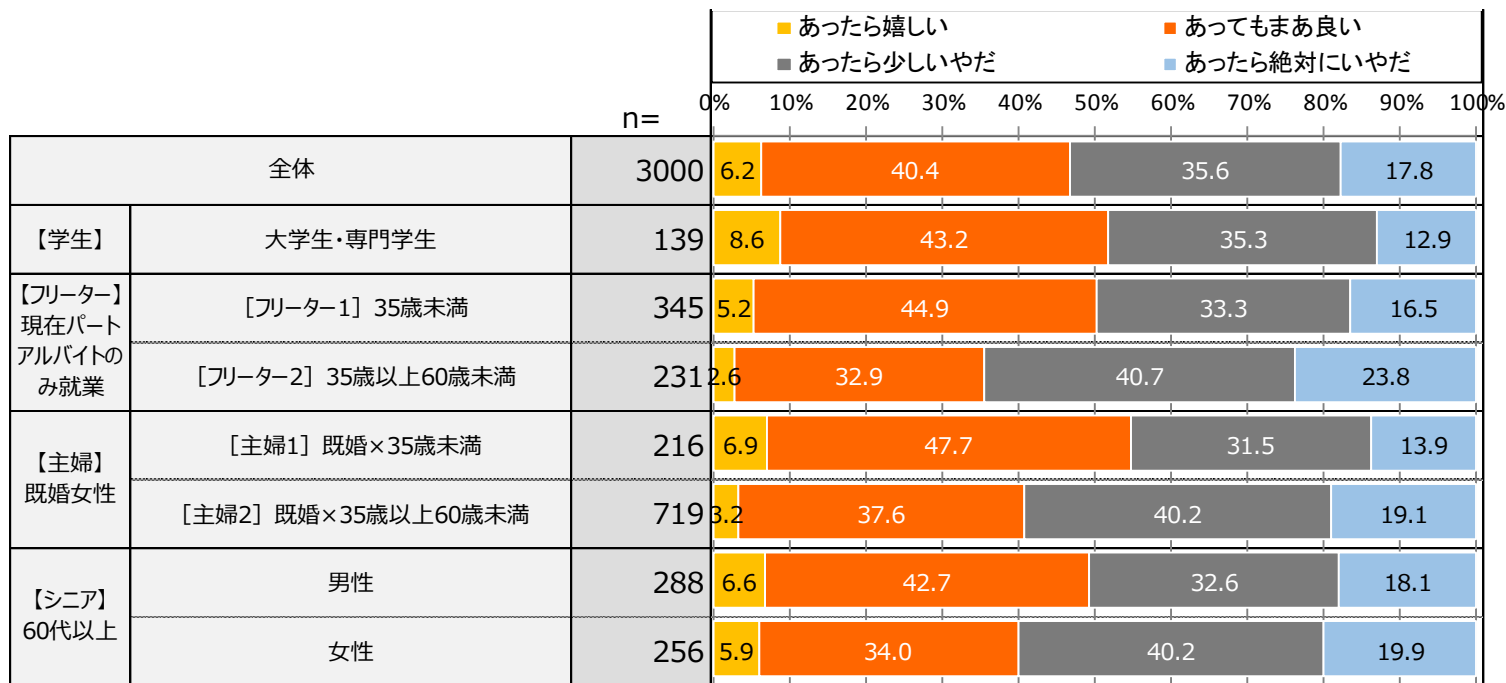
【優秀者表彰制度】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



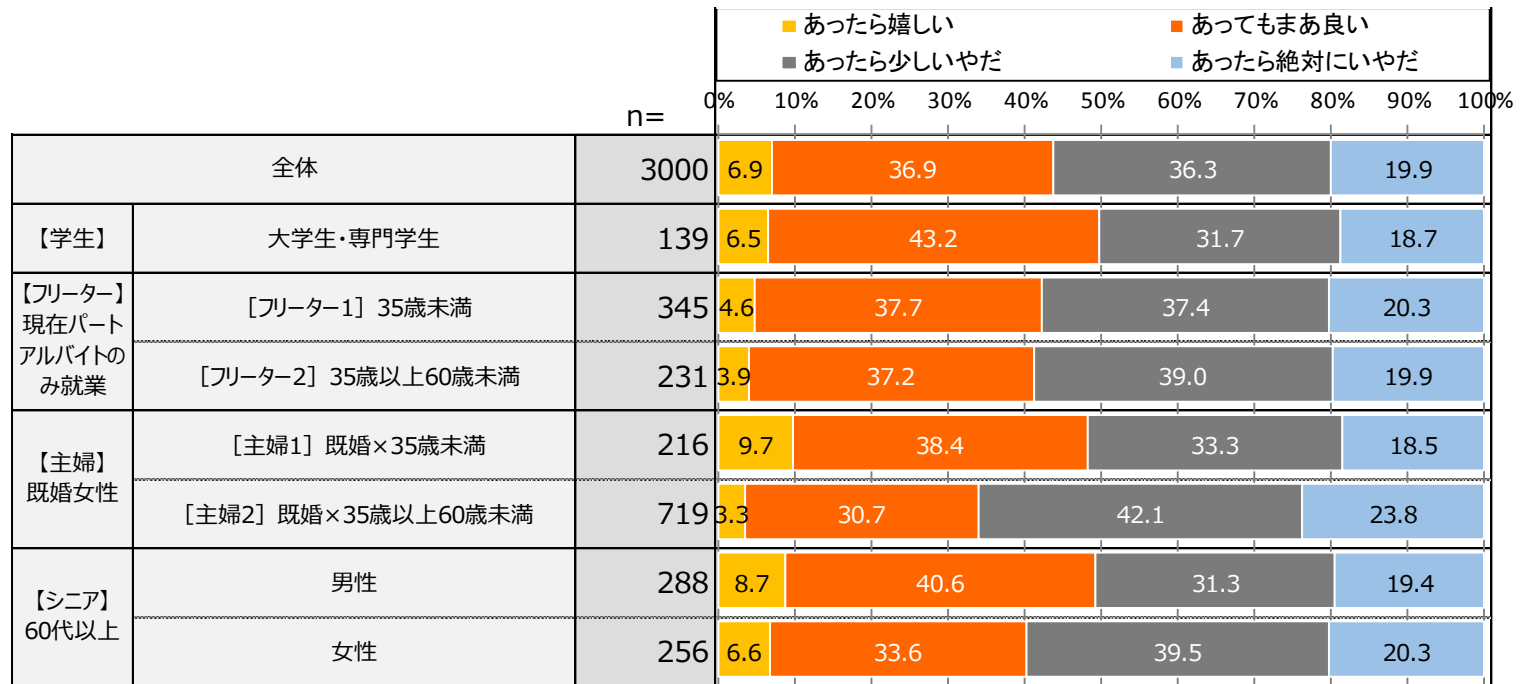
【特別イベントへの協力】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



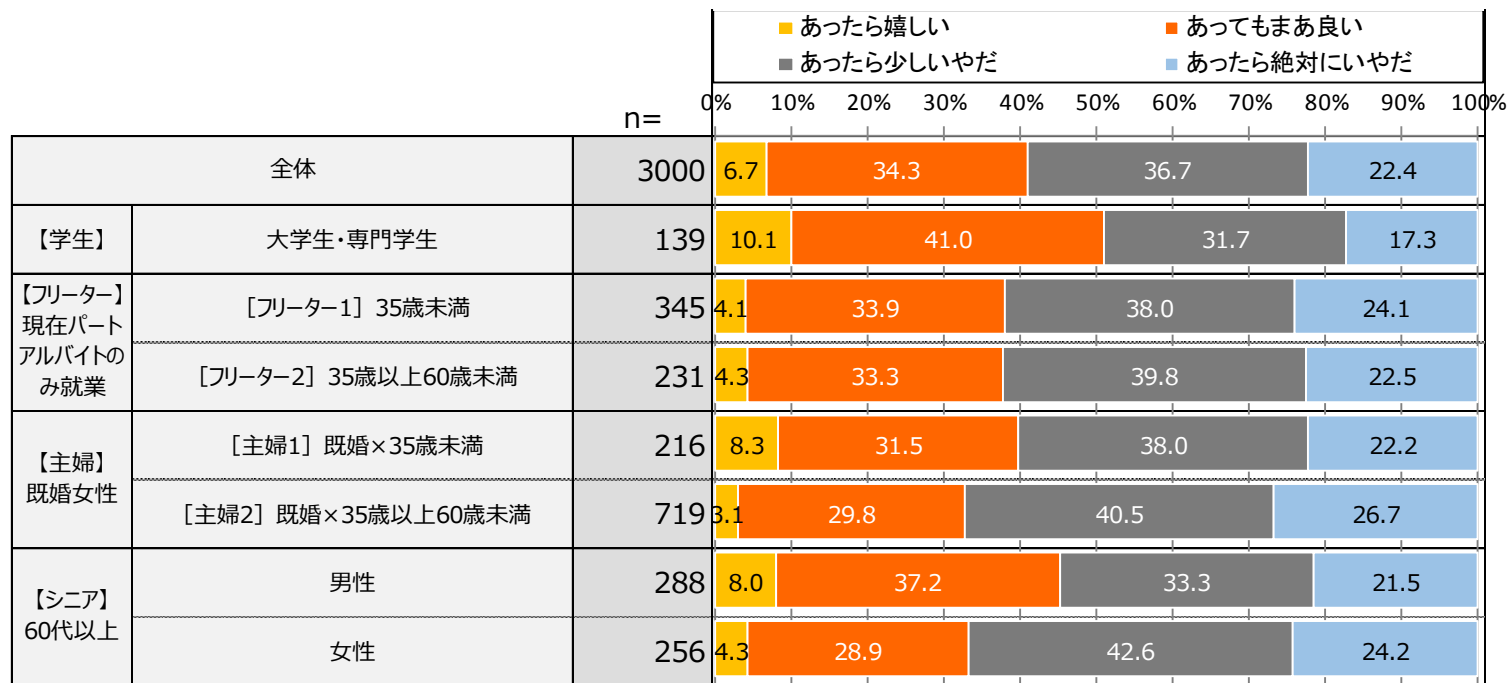
【「パートリーダー」への任命】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をすることがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



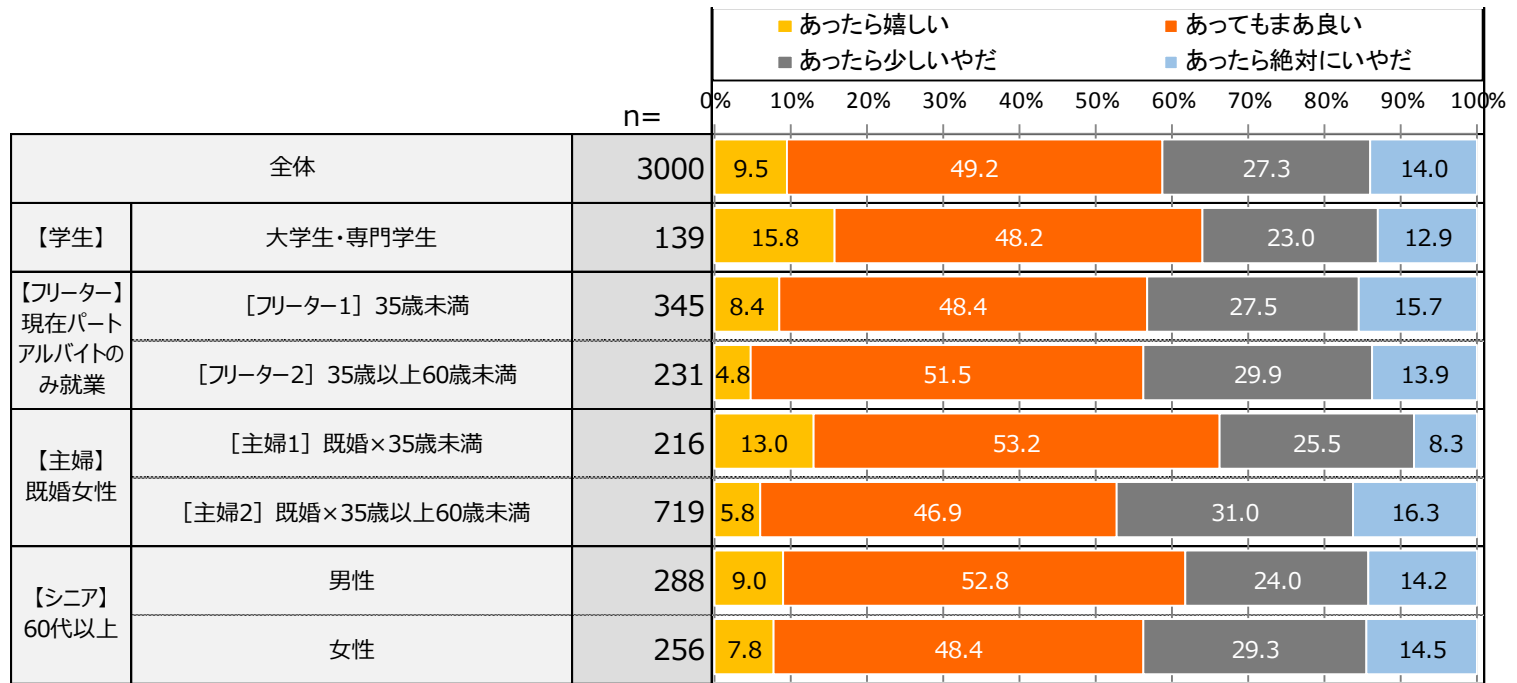
【「店長の右腕」への任命】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



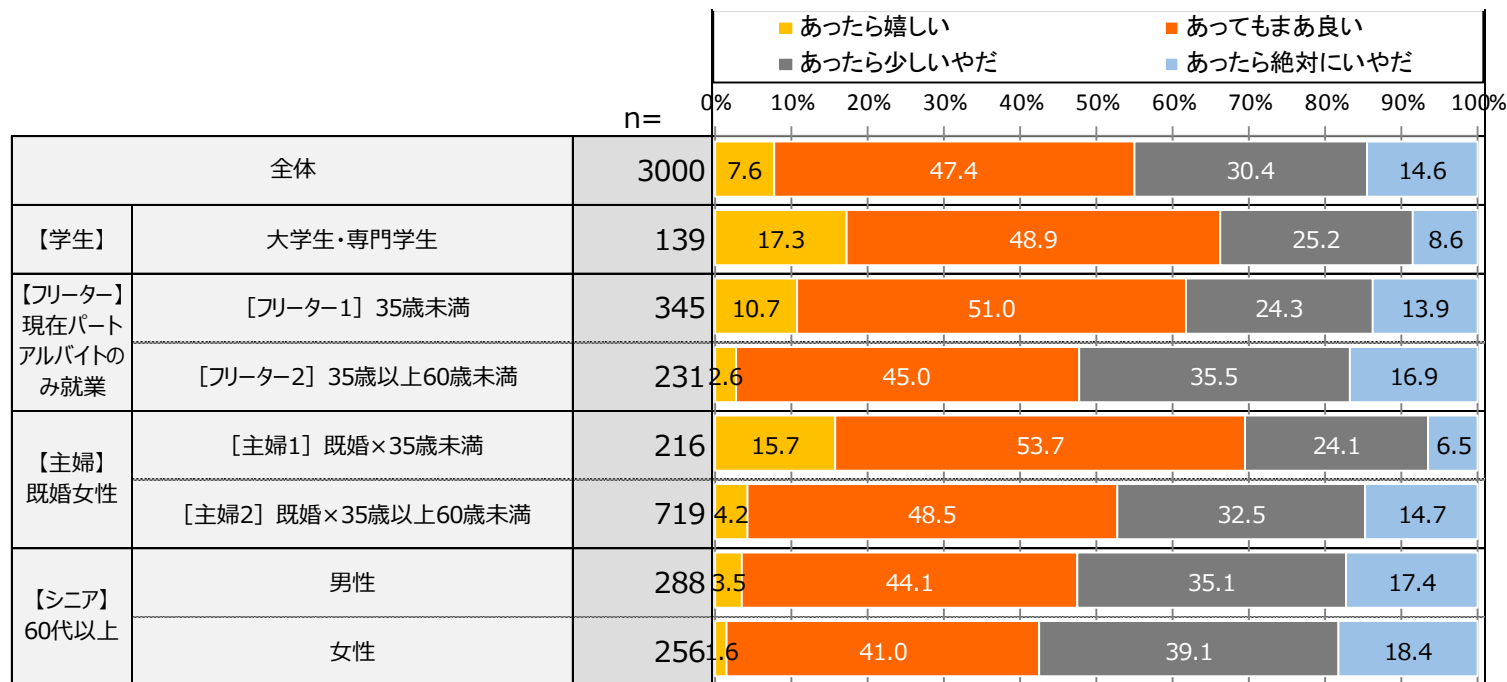
【お客様からの評価の共有】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をすることがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



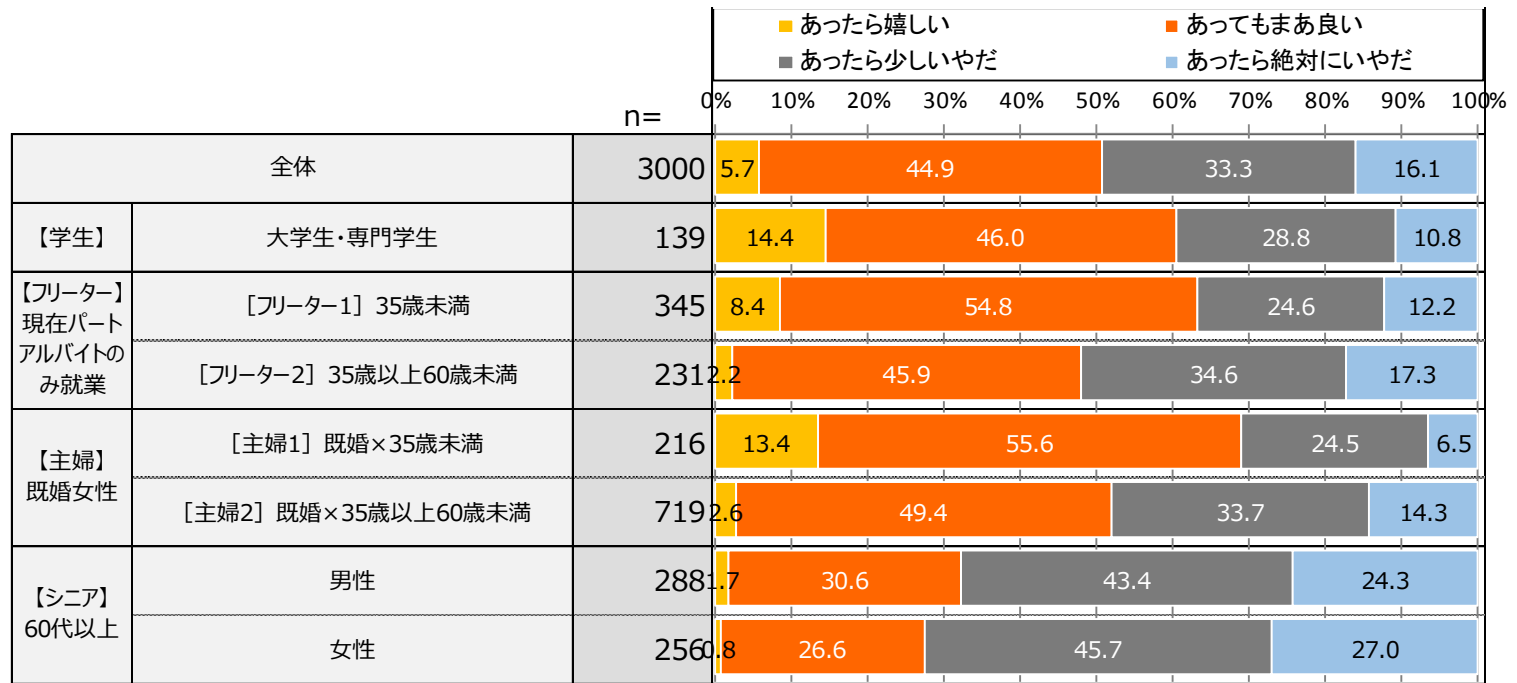
【ニックネーム】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



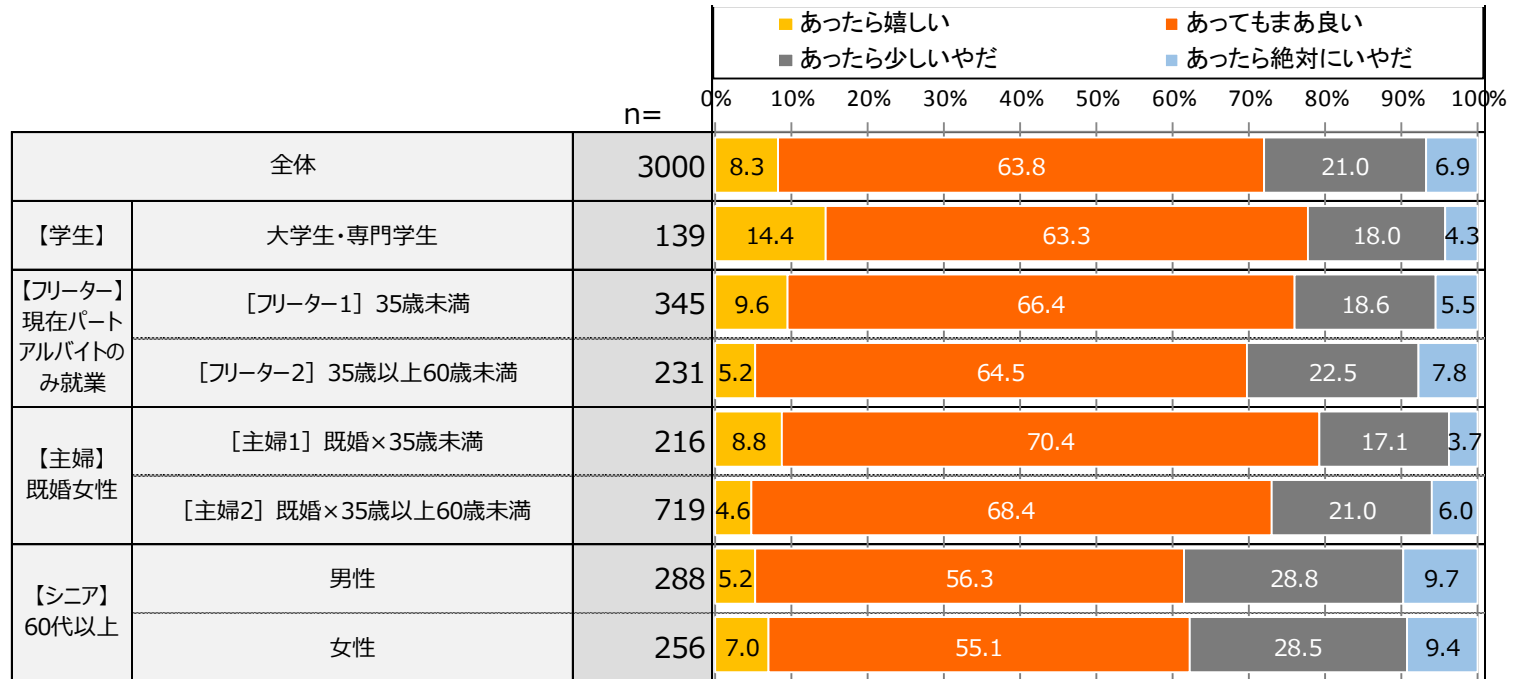
【タメ語での会話】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



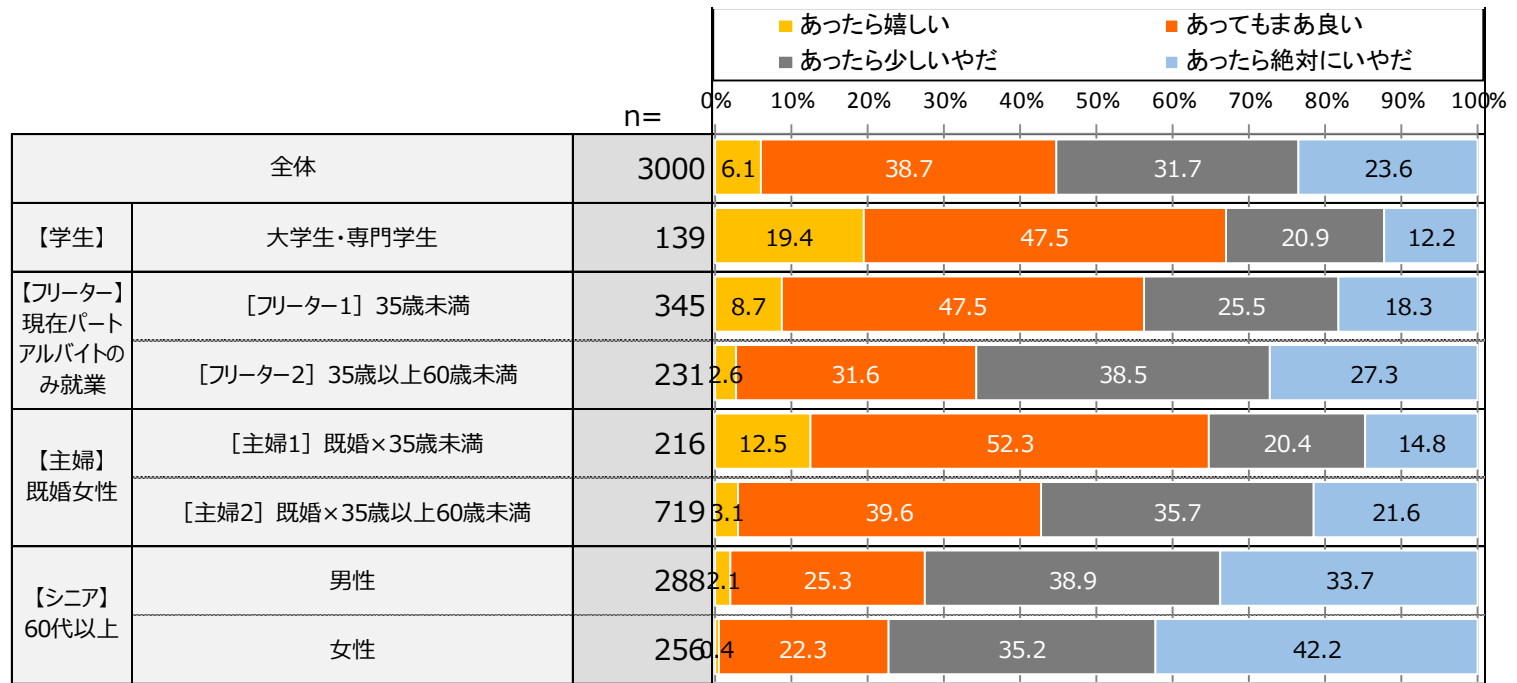
【敬語での会話】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



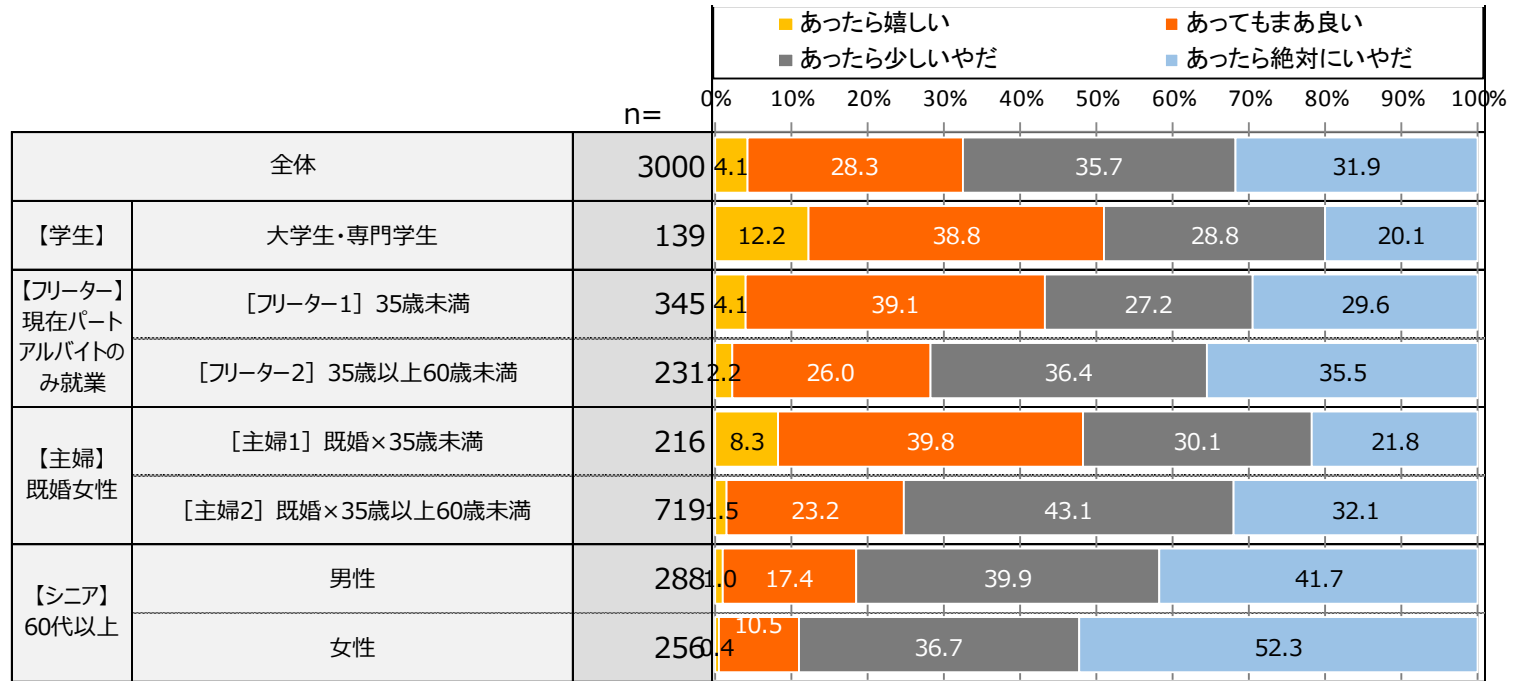
【メールアドレスやLINEの交換】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をすることがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



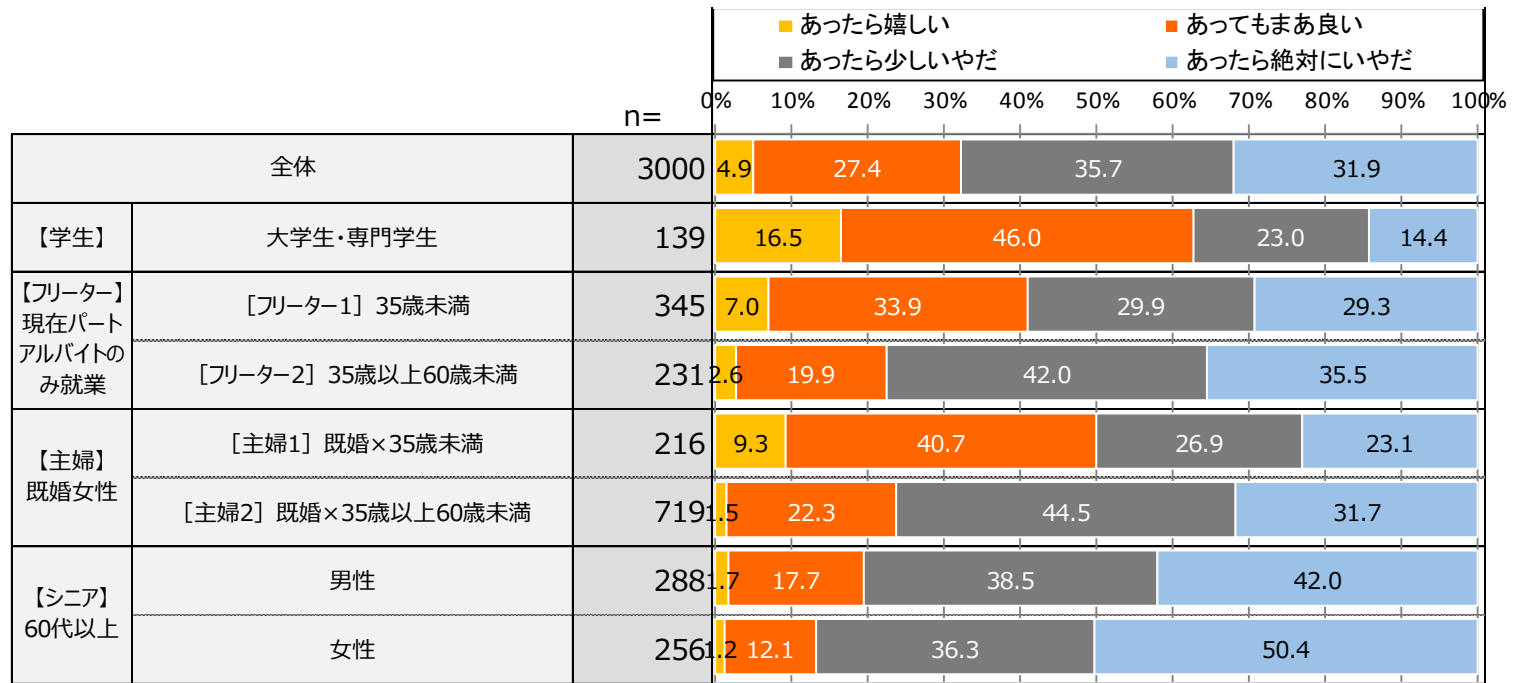
【SNSでの友達申請】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



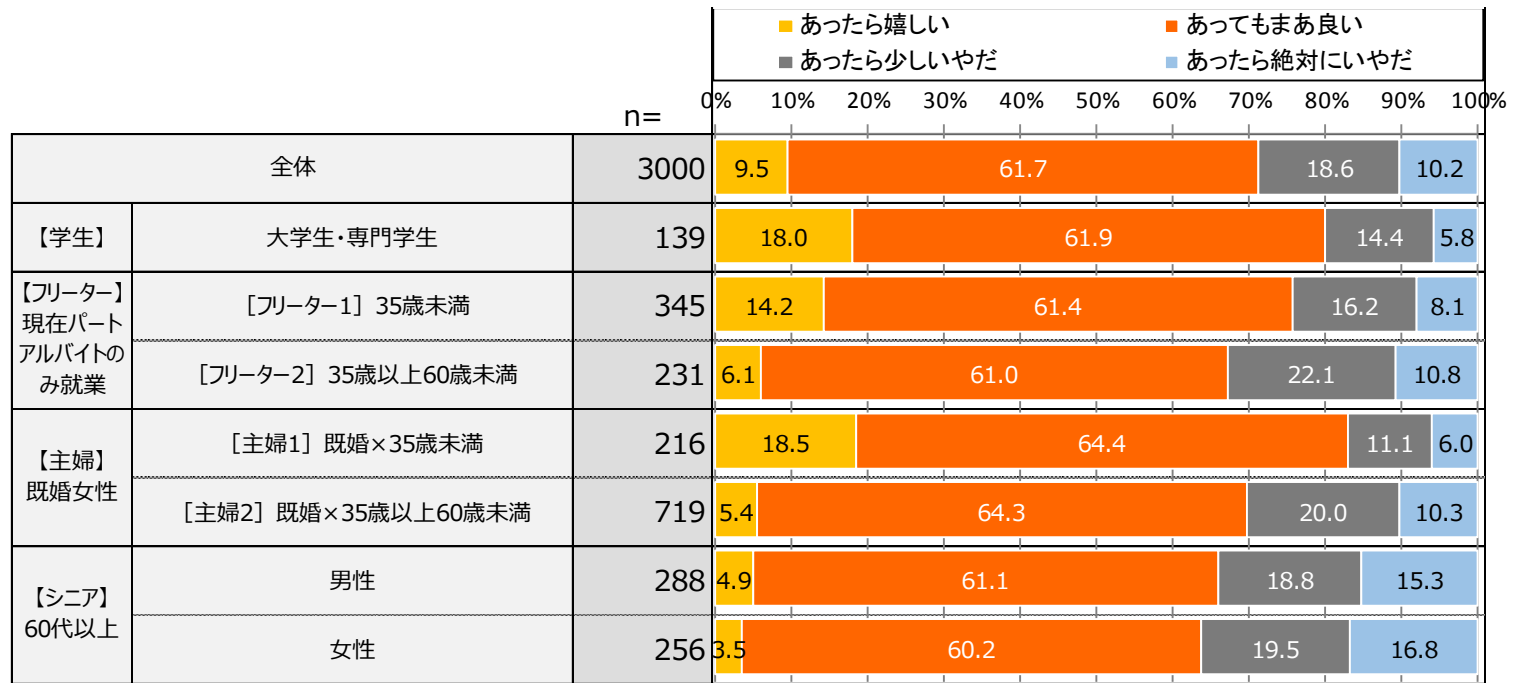
【SNS上での職場グループへの招待】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



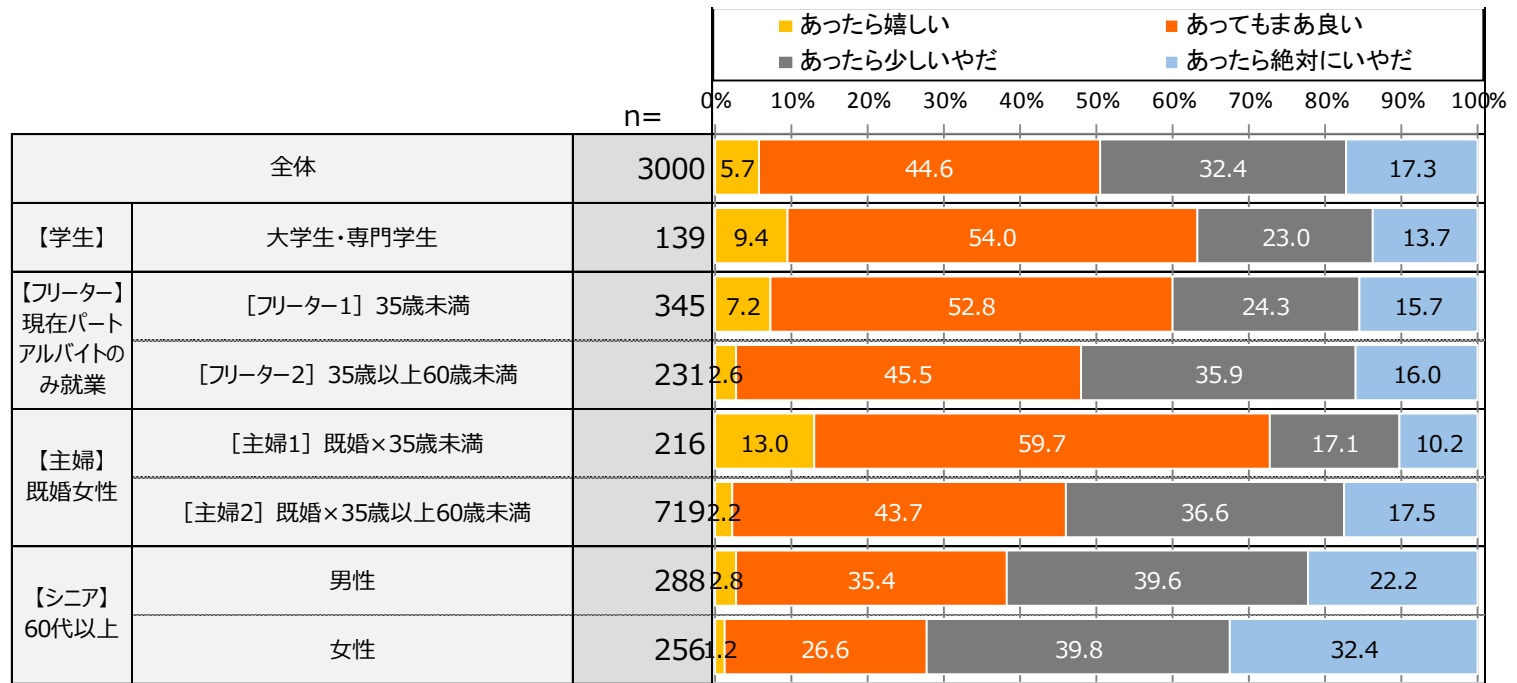
【趣味の話】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



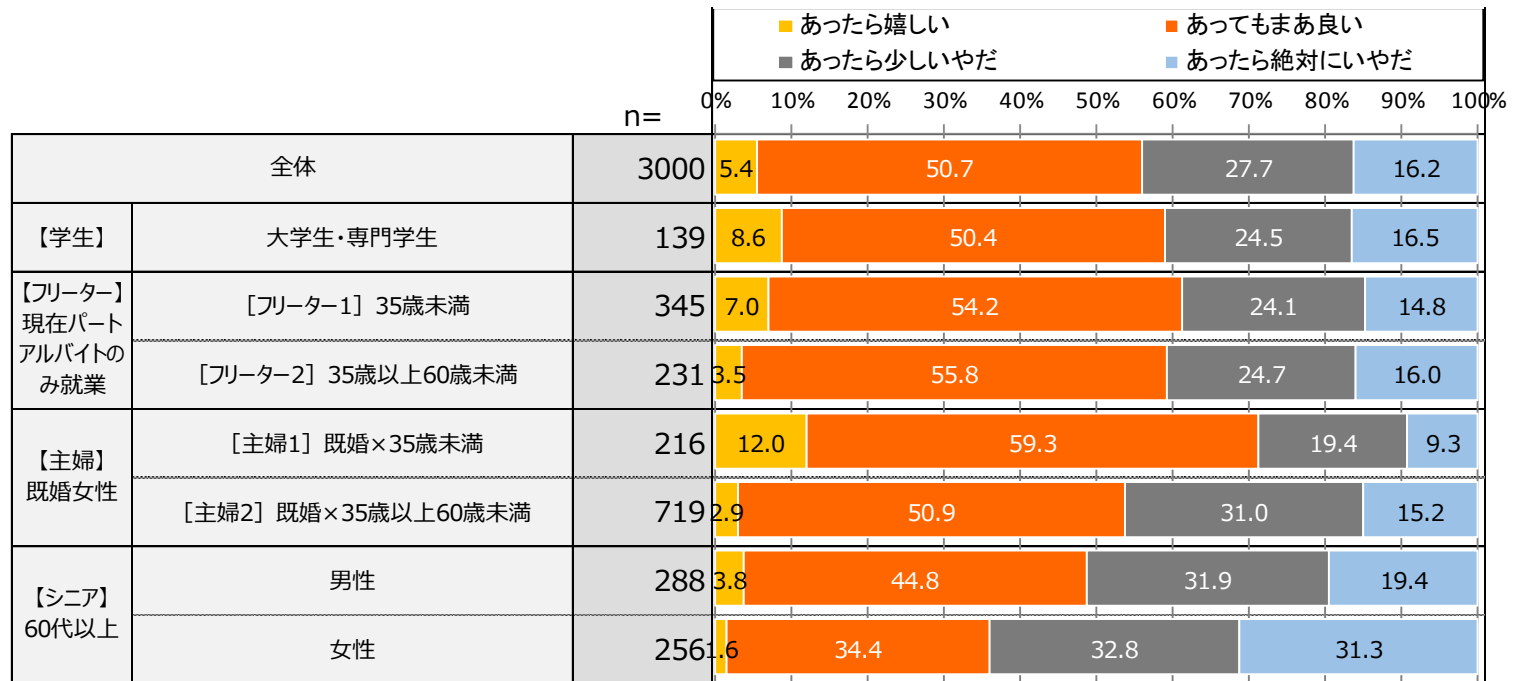
【恋愛の話】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



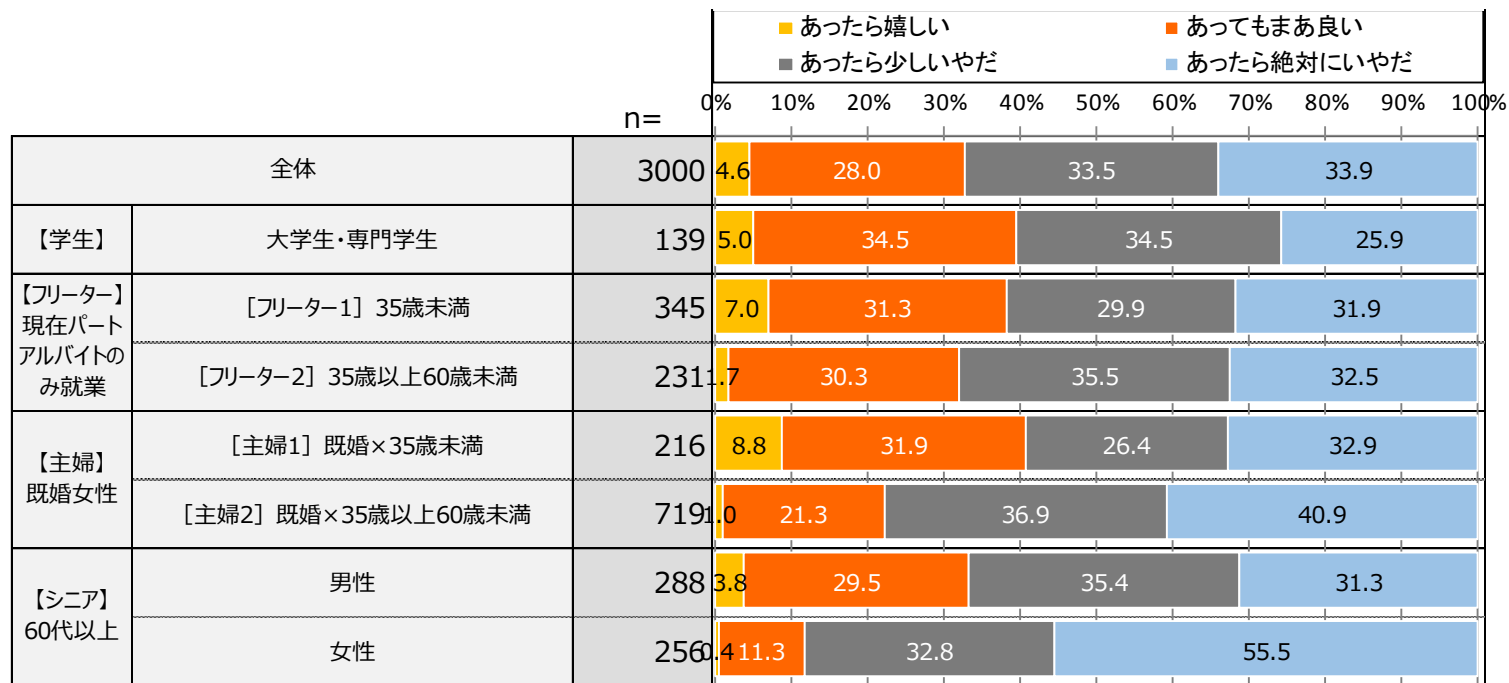
【ダジャレ・おやしギャグ】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



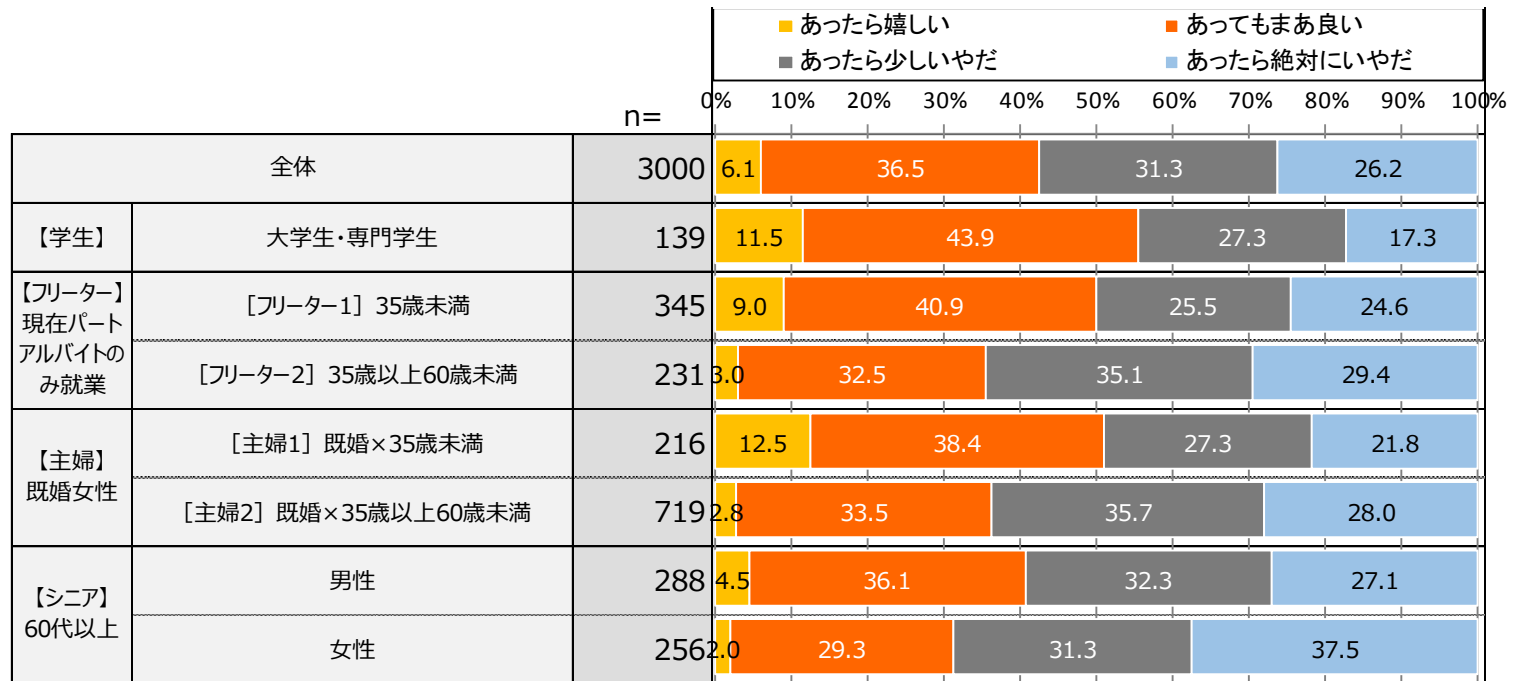
【さし飲み】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



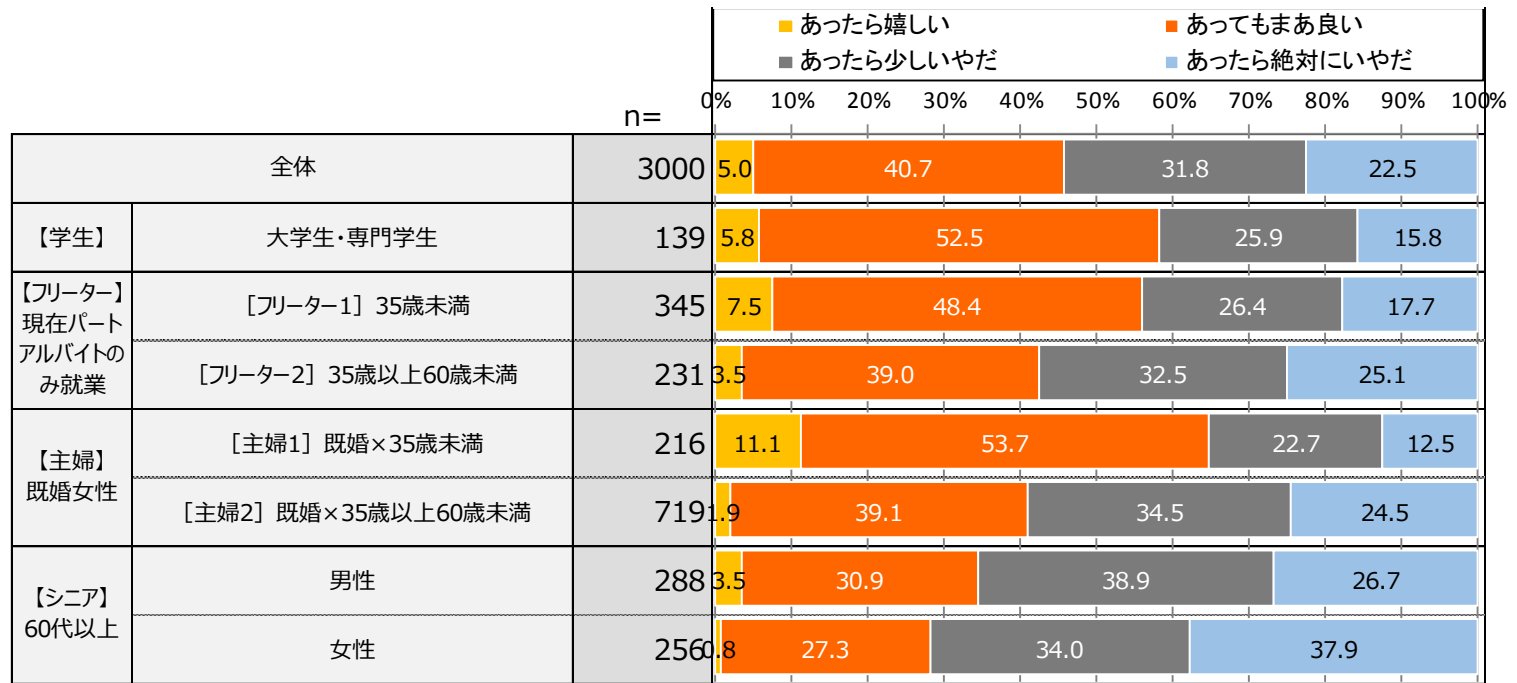
【休日の交流・忘年会などの飲み会】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



【プライベートな相談をされる】働きかけに対する「OK」「NG」

Q15 アルバイト&パートとしてお仕事をした場合のことをイメージしてください。あなたが企業・店舗にアルバイト&パートとして就業後数カ月たった頃、上司・店長からの働きかけにおいて、「自分にとって」下記があったら嬉しいと思いますか。それぞれ当てはまるものを1つ選んでください。（それぞれ1つずつ選択）
※アルバイト&パートとしてお仕事をしたことがない人は、始めた時の事を想定してお答えください。



お問い合わせ

ツナグ働き方研究所（株式会社ツナグ・ソリューションズ）

〒100-0006 東京都千代田区有楽町1-1-3 東京宝塚ビル7F
<http://www.tsunagu.co.jp>