

~2025年7月度~
スポットワークマーケット データレポート



TRI ツナグ働き方研究所
TSUNAGU work style Research Institute

ツナググループのシンクタンクとして、調査・研究を行っています。

ツナグ働き方研究所は、多様な働き方と労働市場基盤整備を目的に変化する労働法制を分析し、企業に役立つ解説と提言を使命とするシンクタンクです。



ツナグ働き方研究所について

ツナググループを母体とする「多様な働き方」の調査研究機関（2015年設立）。研究所では、企業人事や労働法制の分野で活躍する識者らとともに、施行される労働法制の要所と着眼点を解説していくほか、改正に至るまでの経過や背景も記録・分析しながら「あるべき姿」を提言。「働く」を取り巻くあらゆる労働法制の調査・研究機関として「雇用の未来」を拓きます。

ツナググループ・ホールディングス 概要

日本の社会課題である「2030年労働需給GAP解消」を目指す、ソリューションカンパニーであるツナググループは、コンサルティング×RPO(採用代行)×データベースを基軸事業として、従業員1,000名を超える大手企業を中心にあらゆるソリューションを提供しております。



【略歴】ツナグ働き方研究所 所長 大野 博司

労政ジャーナリスト

兼 アドバンスニュース代表取締役（主筆）

1970年、青森県出身。中央大学大学院戦略経営研究科（MBA）修士。

1994年、日本新聞協会加盟の地方紙に入社。社会部と政経部で教育、スポーツ、水産、港湾物流などを担当し、2004年に報道デスクに就任。2005年に東京支社で国会取材兼論説委員。海外取材は韓国、中国、オーストラリアなど訪問。このほか、2006年のイタリア・トリノ五輪の現地取材を担当。2009年に人材ビジネス系月刊誌の編集部長に就任。2010年にインターネット報道を主体とする雇用労働の専門媒体・株式会社アドバンスニュース（日本インターネット報道協会加盟）の設立に参画し、現職は代表取締役（主筆）。

日本外国特派員協会会員の労政ジャーナリストとしてHR系雑誌に執筆・寄稿しているほか、NHKラジオ「Nらじ」やFMラジオ「J wave」などに出演して多様な働き方、地方の労働力、外国人就労などをテーマに解説。2013年はアメリカ・フロリダ州の雇用問題取材、2014年はオランダ政府招聘による欧州の雇用・労働関係取材、2015年は中国の香港・広州、2019年はベトナムをはじめアジアの雇用現場の現地取材に奔走。政治と省庁、人材ビジネスの最前線で先行取材をこなす。

出版

『派遣法・抜本改正の爪痕（キロク） 報道現場からの真実の叫び—淘汰と再編が加速する人材業界』（2016年アドバンスニュース）

『実務詳解 職業安定法（共著）』（2023年 弘文堂）



●定期発表レポート

月次労働市場データレポート

月次有効求人倍率速報

スポットワークマーケットレポート

●代表的なセミナー/出版活動

セミナー

『人材サービス事業を後押しする労働法制と業界地図
～派遣法見直しの舞台裏・労政審「同一部会」佳境へ～』

『派遣法2025 人材サービスを巡る「数字」と「法制」
～報道現場から解析する次なる展開と要所～』

『障害者雇用を巡る2027年の法制とメディアの姿～
事業者団体の意義と存在価値の考察～』

●取材

NHK「Nらじ」 テーマ：スポットワークの広がり

FM「J wave」 テーマ：アルムナイについて

テレビ東京 テーマ：オフピーク定期券について

星野高等学校（埼玉県） テーマ：多様な働き方を考える



スポットワークマーケットを定点観測する意義

○マーケットの定義

スポットワークとは、短時間・単発で働く「継続した雇用関係」のない働き方を指します。その中でも、雇用契約を結ばない“ギグワーク”と、単期雇用契約を結ぶ“単発バイト”の2種類に分類されます。こうしたワークスタイルで働く個人、活用する企業の市場がスポットワークマーケットです。

○マーケットの現状

スポットワーカーは、働き方改革法案の施行、コロナ禍を契機に急増しています。

個人) 働き方改革による残業規制、コロナ禍による休業や勤務時間減少は、追加で収入を得たいという働き手を増加させました。

企業) 収益確保、生産性向上の観点から、ムダやムラのない＝必要な時に必要な数だけ人材を配置する最適化思考が高まりました。

技術) テクノロジーの進化により、タイムリーかつオンデマンドなマッチを提供するスポットワーク求人事業者が増えました。

「短時間・単発で働く」というワークスタイルは、今後さらに広がりを見せていくことが予想されます。

○定点観測する意義

総務省統計局の「労働力調査」では、2018年からILO基準の「未活用労働指標」を導入しました。例えば、その中にある「追加就労希望就業者」は「広義の失業者」とも言われる労働者です。現状の就労に追加して「短時間・単発で働く」ことは、労働者の収入安定、すなわち広義の失業率の改善につながります。一方、マクロ的には、潜在的な労働力活用は国力の向上に寄与することになります。こうした観点からも、スポットワークマーケットを定点観測し、市場規模の動向、有益なトピック、内在する課題などを可視化することには、おおいに社会的意義がある。我々、ツナグ働き方研究所は、そう考えます。

第Ⅰ章 未活用労働指標

第Ⅱ章 スポットワーク求人倍率

第Ⅲ章 スポットワーク平均時給



概況 2025年7月度

スポットワーク求人倍率

前月差+0.91ポイント、
前年同月差+0.97ポイント。

↑ **3.85** 倍

新規ワーク数

78,827件。
前月比+23.4%、前年同月比-21.2%

↓ **7.9** 万件

追加就労希望就業者※2025年4-6月

前期（1-3月）差-12万人、
前年同期差-3万人。

↓ **192** 万人

地域別スポットワーク求人倍率

東海が4.27倍で、最も高い。

↑ **4.27** 倍
(東海エリア)

スポットワーク平均時給

前月差+7円、前年同月差+133円。

↑ **1,318** 円

アルバイト平均時給との比較

アルバイト平均時給は1,268円、
スポットワーク平均時給は1,318円。

+ **50** 円

職種別スポットワーク求人倍率

運送・ドライバーが、13.22倍で
最も高い（前年同月差+2.81ポイント）。

↑ **13.22** 倍
(運送・ドライバー)

主要職種別最高時給（※1）

最も時給が高いのは、倉庫内・軽作業。
前月から+10円、前年同月から+105円。

↑ **1,321** 円
(倉庫内・軽作業)

職種別時給比較

アルバイト平均時給と比較して、
最も時給格差が大きいのは倉庫内・軽作業。

+ **82** 円

矢印は対前年同月比

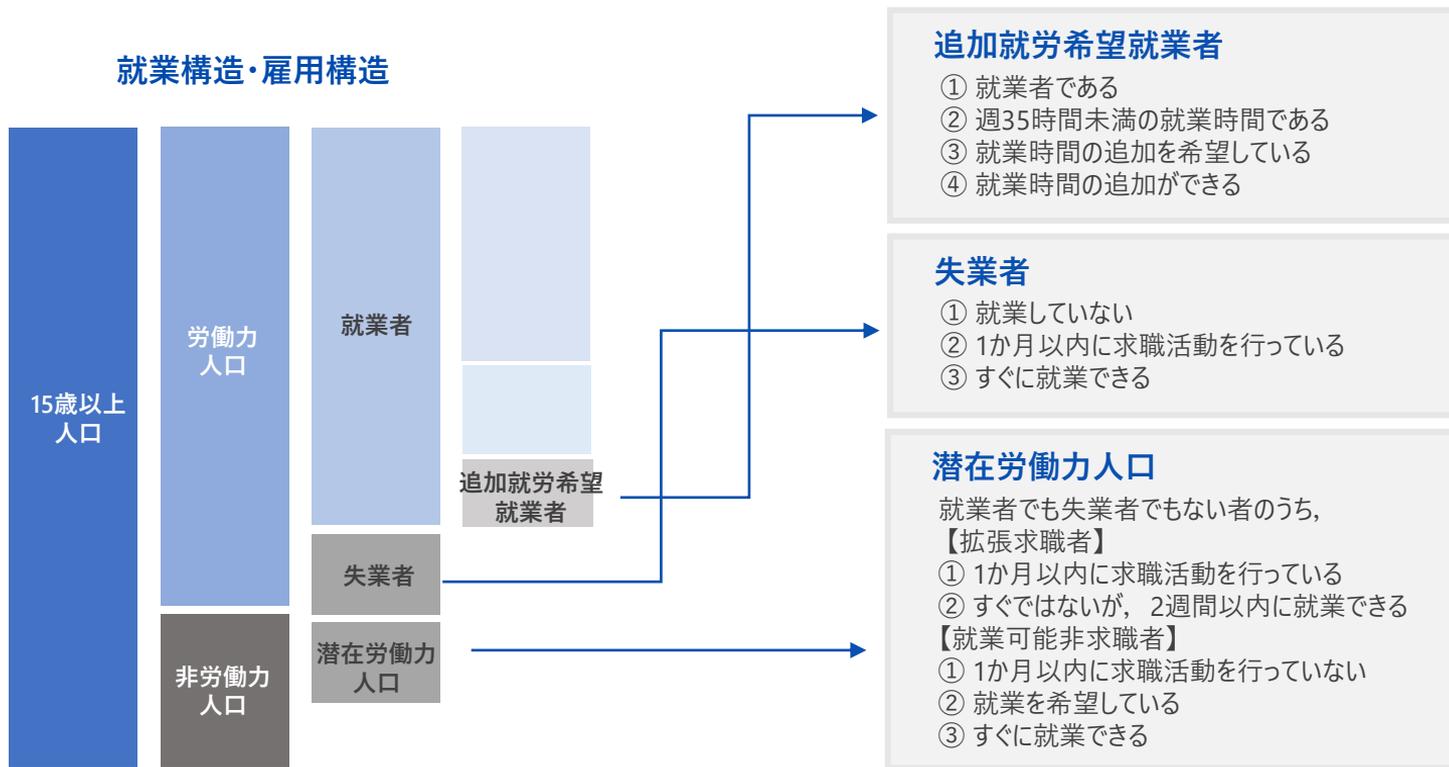
(※1) 当研究所では求人数の規模が大きい倉庫内・軽作業、コンビニスタッフ、運送・ドライバーを主要職種として定義しています。





第 1 章 未活用労働指標

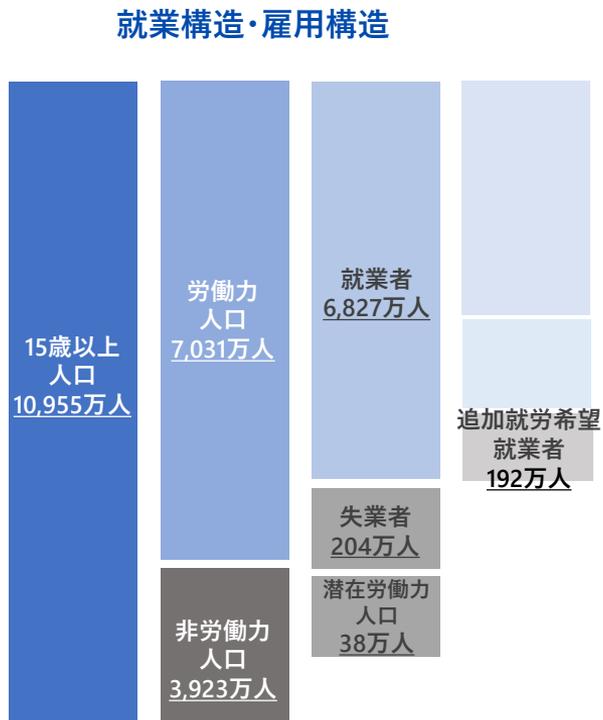
未活用労働指標の解説



未活用労働指標/2025年4-6月

再掲

2025年4-6月の失業者は204万人、追加就労希望就業者192万人。



未活用労働指標1 (LU1)

$$\frac{\text{失業者}}{\text{労働力人口}}$$

2.9 %

未活用労働指標2 (LU2)

$$\frac{\text{失業者} + \text{追加就労希望就業者}}{\text{労働力人口}}$$

5.6 %

未活用労働指標3 (LU3)

$$\frac{\text{失業者} + \text{潜在労働力人口}}{\text{労働力人口} + \text{潜在労働力人口}}$$

3.4 %

未活用労働指標4 (LU4)

$$\frac{\text{失業者} + \text{追加就労希望就業者} + \text{潜在労働力人口}}{\text{労働力人口} + \text{潜在労働力人口}}$$

6.1 %

追加就労希望就業者推移（季節調整値） / 2021年4月～2025年6月

再掲

2025年4-6月期の追加就労希望就職者は前年同期（2024年4-6月期）より3万人減少。



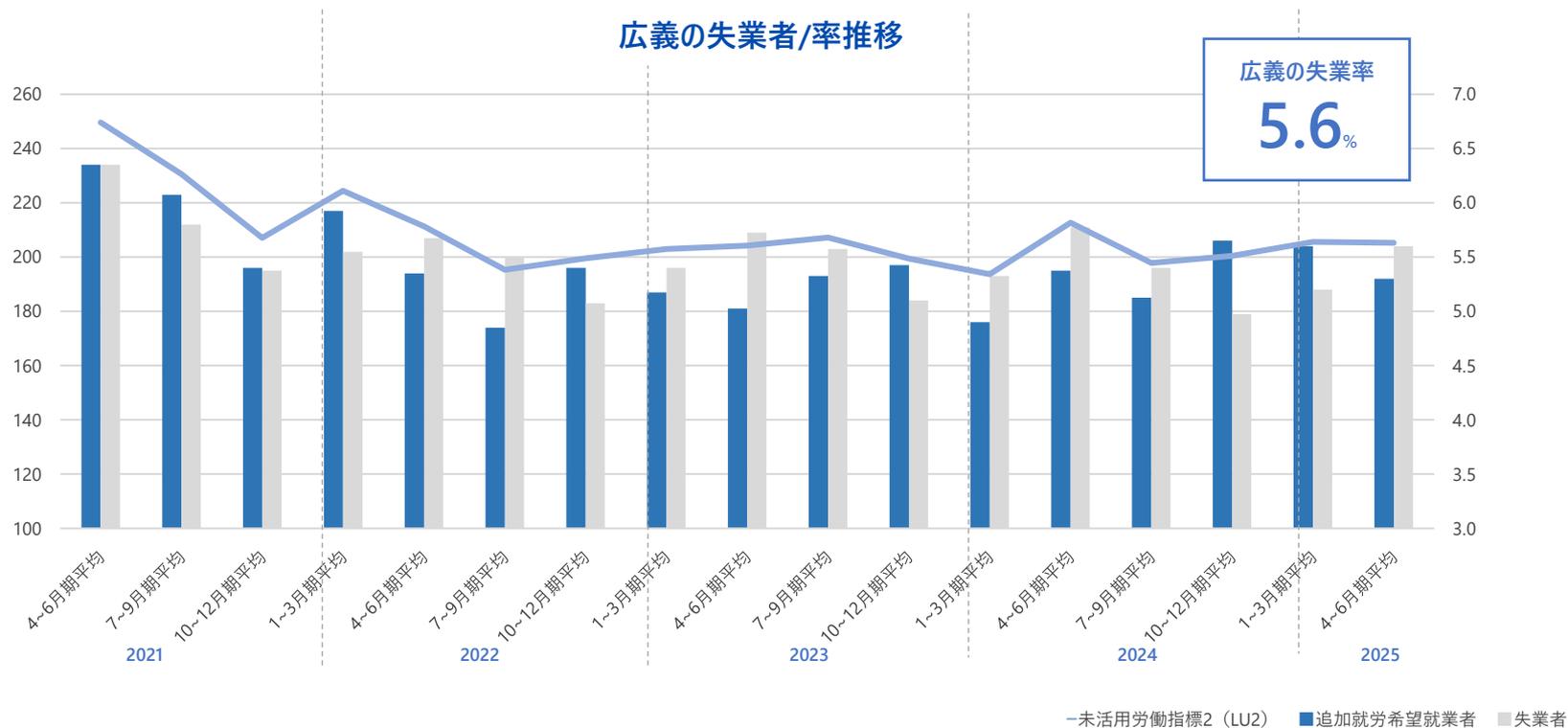
	2021年			2022年			2023年			2024年			2025年				
	4~6月期平均	7~9月期平均	10~12月期平均	1~3月期平均	4~6月期平均	7~9月期平均	10~12月期平均	1~3月期平均	4~6月期平均	7~9月期平均	10~12月期平均	1~3月期平均	4~6月期平均				
追加就労希望就業者	234	223	196	217	194	174	196	187	181	193	197	176	195	185	206	204	192
追加就労希望就業者率	3.4	3.2	2.8	3.2	2.8	2.5	2.8	2.7	2.6	2.8	2.8	2.5	2.8	2.6	2.9	2.9	2.7

出典：総務省統計局「労働力調査(詳細集計)」2025年(令和7年)4~6月期平均を加工

広義の失業者/失業率（季節調整値） /2021年4月～2025年6月

再掲

失業者と追加就労希望就業者を足した「広義の失業者」は396万人。LU2にあたる「広義の失業率」は5.6%。



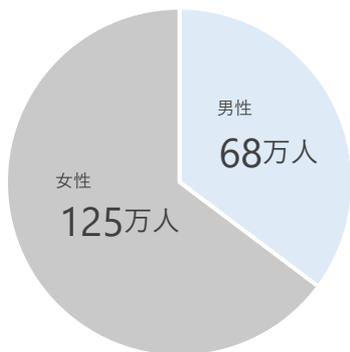
出典：総務省統計局「労働力調査(詳細集計)」2025年(令和7年)4~6月期平均を加工



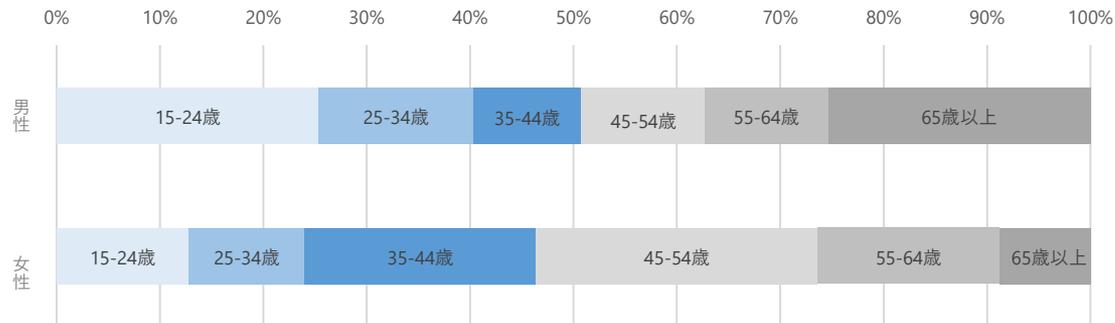
追加就労希望就業者 男女別×年齢階級別（季節調整値） /2025年4-6月

2025年4-6月期の追加就労希望就職者は男性68万人/女性125万人。2024年4月-6月期からの差は男性+4万人/女性-6万人。

男女別 実数



年齢別 割合



	総計	15～24歳	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳	65歳以上
男女計	192	33	24	35	42	30	28
男性	68	17	10	7	8	8	17
女性	125	16	14	28	34	22	11
前年同月比							
男女計	-3	8	-1	-5	-3	-1	-1
男性	4	8	0	-1	1	-3	-2
女性	-6	0	-1	-4	-4	2	1

出典) 総務省統計局「労働力調査(詳細集計)」2025年(令和7年)4～6月期平均を加工
<http://www.stat.go.jp/data/roudou/sokuhou/tsuki/>



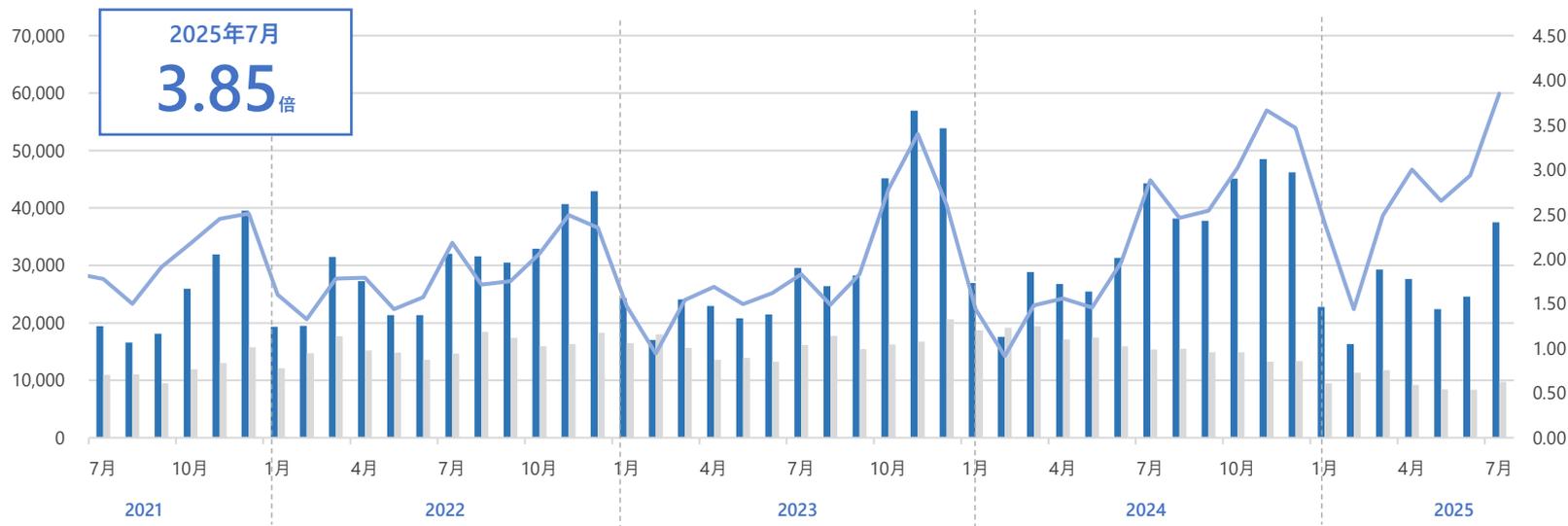


第II章 スポットワーク求人倍率

スポットワーク求人倍率推移/2021年7月～2025年7月

2025年7月度のスポットワーク求人倍率は3.85倍（前月差+0.91ポイント、前年差+0.97ポイント）。

スポットワーク求人倍率推移



	当月	前月差	前年同月差	前月	前年同月
—求人倍率	3.85 倍	0.91	0.97	2.94 倍	2.88 倍
■求人数	37,511 件	52.8%	-15.3%	24,554 件	44,298 件
■求職者数	9,738 人	16.5%	-36.6%	8,360 人	15,363 人

出典：単発バイト求人サイト「ショットワークス」2021年7月～2025年7月データを加工
 ■求人数：ショットワークスにおける当月のワーク出稿数 ■求職者数：登録者の応募UU数

職種別スポットワーク求人倍率/2021年7月～2025年7月

運送・ドライバーが13.22倍と最も高く、前年からの伸び率でも運送・ドライバーが+2.81ポイントと最も伸長。

職種名	2021 7月	2022 7月	2023 7月	2024 7月	2025 7月	前年差
イベントスタッフ	0.91	1.29	1.39	1.26	0.87	-0.39
飲食・フード	2.20	1.61	1.58	2.39	1.27	-1.12
倉庫内・軽作業	1.71	2.17	1.49	2.23	2.35	0.12
組立工	2.34	3.26	2.25	1.63	2.48	0.85
コンビニスタッフ	5.47	7.88	7.35	6.76	5.89	-0.87
キャンペーン・PR	10.70	7.24	10.63	24.84	5.40	-19.44
運送・ドライバー	3.32	4.37	6.36	10.41	13.22	2.81

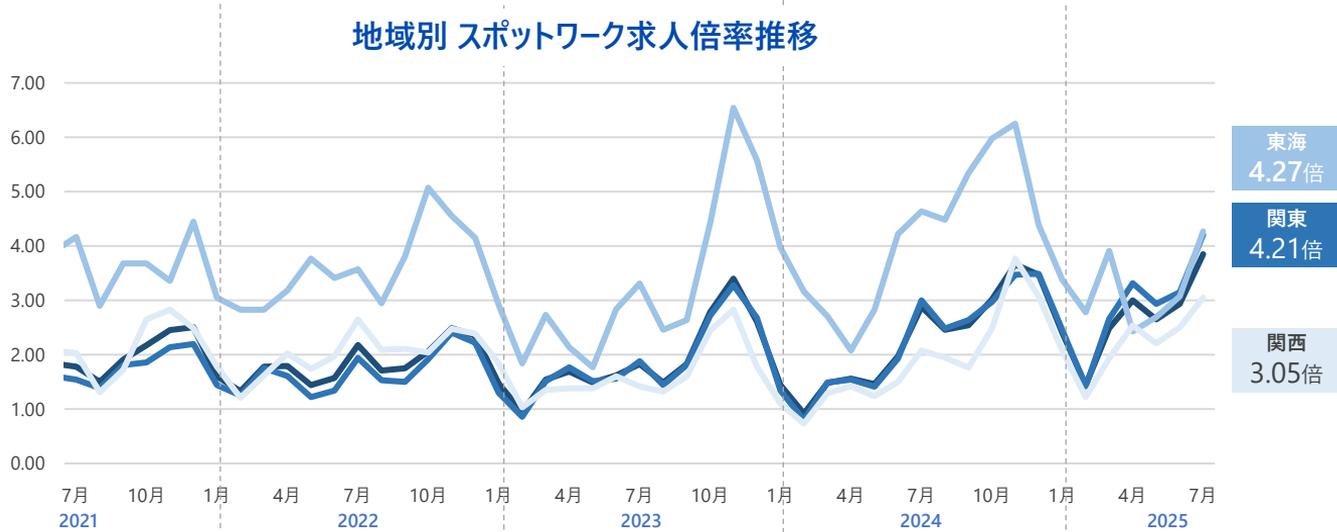
職種名	2024 7月	2024 8月	2024 9月	2024 10月	2024 11月	2024 12月	2025 1月	2025 2月	2025 3月	2025 4月	2025 5月	2025 6月	2025 7月	前月差
イベントスタッフ	1.26	0.99	1.19	1.55	2.17	1.52	0.83	0.46	0.65	0.54	0.66	0.60	0.87	0.28
飲食・フード	2.39	1.58	2.11	3.47	2.83	3.18	1.22	0.36	0.81	0.73	0.59	0.93	1.27	0.34
倉庫内・軽作業	2.23	2.19	2.10	2.20	2.66	2.41	1.66	1.05	1.72	2.17	1.80	1.85	2.35	0.50
組立工	1.63	1.20	1.27	2.05	2.46	3.23	1.29	0.93	1.51	1.87	2.07	1.41	2.48	1.07
コンビニスタッフ	6.76	6.05	5.90	6.16	6.07	6.84	5.88	4.70	5.79	6.29	5.72	5.76	5.89	0.13
キャンペーン・PR	24.84	24.97	28.70	32.29	23.85	7.89	2.15	1.41	3.37	2.76	5.10	4.46	5.40	0.94
運送・ドライバー	10.41	7.09	9.26	10.53	16.14	24.77	6.95	2.39	7.53	11.17	12.90	11.84	13.22	1.37

出典：単発バイト求人サイト「ショットワークス」2021年7月～2025年7月データを加工
 ■ 求人数：ショットワークスにおける当月のワーク出稿数 ■ 求職者数：登録者の応募UU数



地域別 スポットワーク求人倍率推移/2021年7月～2025年7月

地域別 スポットワーク求人倍率は東海が4.27倍と最も高い。

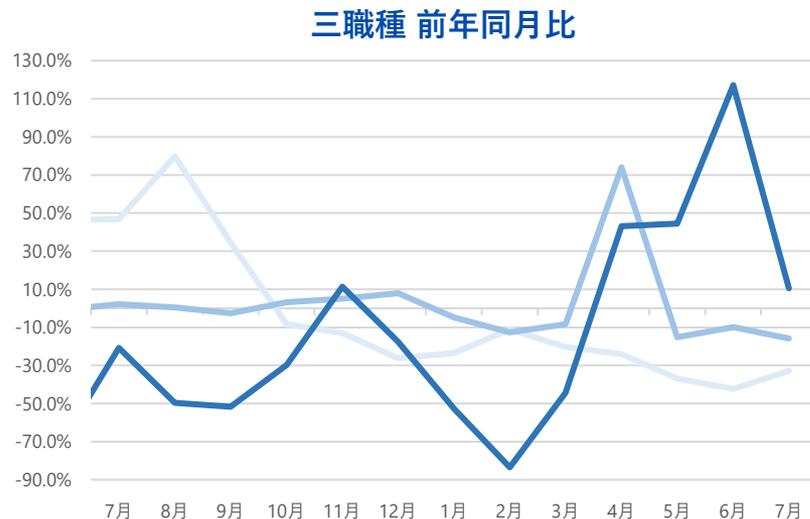
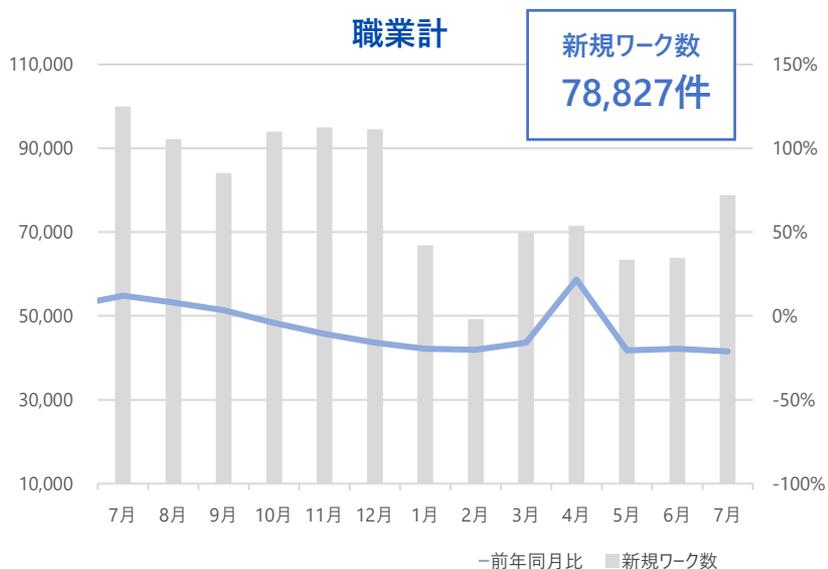


	当月	前月差	前年同月差	前月	前年同月
■全国	3.85 倍	0.91	0.97	2.94 倍	2.88 倍
■関東	4.21 倍	1.06	1.21	3.15 倍	3.00 倍
■東海	4.27 倍	1.20	-0.37	3.07 倍	4.64 倍
■関西	3.05 倍	0.55	0.97	2.50 倍	2.08 倍

出典：単発バイト求人サイト「ショットワークス」2021年7月～2025年7月データを加工
 ■求人数：ショットワークスにおける当月のワーク出稿数 ■求職者数：登録者の応募UU数

主要職種別（※1）新規ワーク数・伸び率推移/2024年7月～2025年7月

新規ワーク数は78,827件（前月比+23.4%、前年同月比-21.2%）。3か月連続で前年同月を下回る。



	当月	構成比	前月比	前月	前年同月比	前年同月
■職業計	78,827 件	100.0%	23.4%	63,872 件	-21.2%	100,005 件
■倉庫内・軽作業	17,876 件	22.7%	51.3%	11,818 件	-32.8%	26,590 件
■コンビニスタッフ	41,316 件	52.4%	5.1%	39,318 件	-15.9%	49,112 件
■運送・ドライバー	11,220 件	14.2%	69.5%	6,619 件	10.5%	10,156 件

出典：単発バイト求人サイト「ショットワークス」2024年7月～2025年7月データを加工

（※1）当研究所では求人数の規模が大きい倉庫内・軽作業、コンビニスタッフ、運送・ドライバーを主要職種として定義しています。



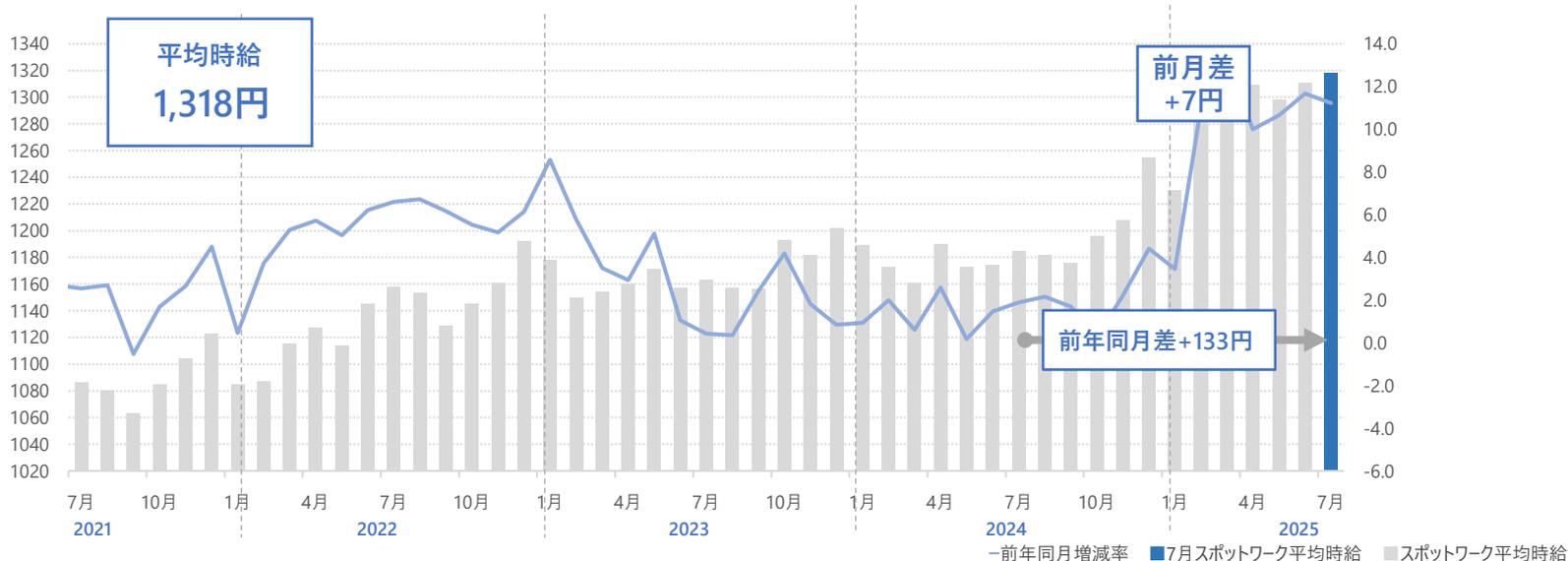


第III章 スポットワーク平均時給

スポットワーク平均時給の推移/2021年7月～2025年7月

2025年7月度のスポットワーク平均時給は1,318円（前月差+7円、前年同月差+133円）。

スポットワーク平均時給の推移

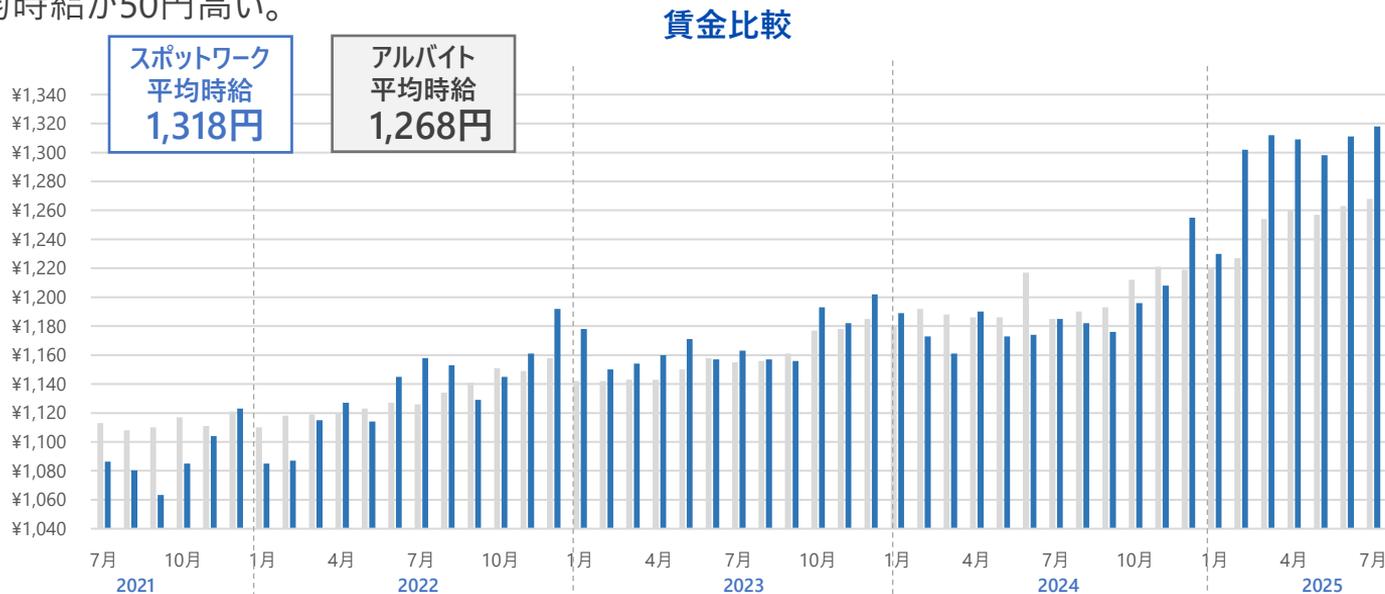


	平均時給	前月差	前年同月差	前月	前年同月
全国平均	1318円	7円	133円	1311円	1185円
首都圏	1324円	6円	102円	1318円	1222円
東海	1265円	-46円	61円	1311円	1204円
関西	1319円	15円	139円	1304円	1180円

出典：単発バイト求人サイト「ショットワークス」平均時給2021年7月～2025年7月データを加工

スポットワーク・アルバイト時給比較/2021年7月～2025年7月

通常のアルバイト平均時給（※リクルート発表「アルバイト・パート募集時平均時給調査」）とスポット平均時給の比較ではスポット平均時給が50円高い。



	平均時給	前月差	前年同月差	前月	前年同月
■スポットワーク平均時給	1318円	7円	133円	1311円	1185円
■アルバイト平均時給	1268円	5円	83円	1263円	1185円

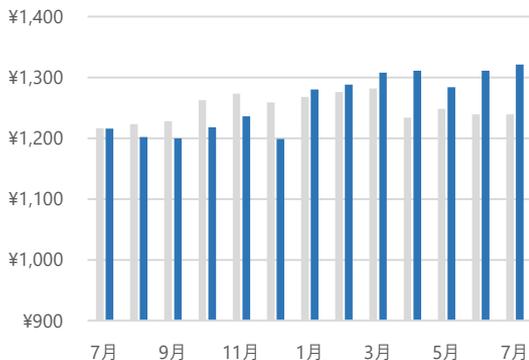
出典：単発バイト求人サイト「ショットワークス」平均時給2021年7月～2025年7月データ
リクルート「アルバイト・パート募集時平均時給調査」2021年7月～2025年7月を加工



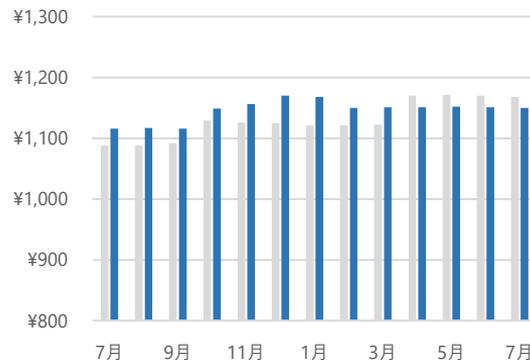
スポットワーク・アルバイト時給比較（主要職種（※1）） / 2024年7月～2025年7月

スポットワーク平均時給で最も高いのは、1,321円の倉庫内・軽作業。アルバイト時給と比較して、最も時給格差が大きいのも倉庫内・軽作業でスポット時給が82円高い。

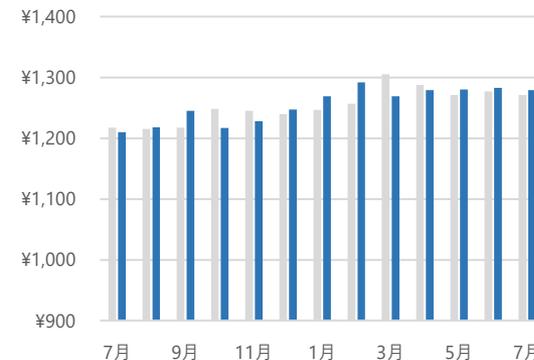
倉庫内・軽作業



コンビニスタッフ



運送・ドライバー



	スポットワーク平均時給	アルバイト平均時給
倉庫内・軽作業	1321円	1239円
コンビニスタッフ	1150円	1168円
運送・ドライバー	1279円	1271円

■ スポットワーク平均時給 ■ 通常アルバイト平均時給

出典：単発バイト求人サイト「ショットワークス」平均時給2024年7月～2025年7月データ
リクルート「アルバイト・パート募集時平均時給調査」2024年7月～2025年7月を加工

（※1）当研究所では求人数の規模が大きい倉庫内・軽作業、コンビニスタッフ、運送・ドライバーを主要職種として定義しています。
アルバイト賃金の「コンビニ」はリクルート「アルバイト・パート募集時平均時給調査」における「コンビニスタッフ」を適用
「運送・ドライバー」は「ドライバー・配送・デリバリー」「ドライバー（中型・大型・バス・タクシー）」の平均値を適用
「倉庫内・軽作業」は「物流作業」を適用



ディスクレーマー

本資料は、労働市場の調査研究・労務関連情報・政策提言について検討するための参考に資することを唯一の目的として作成、提出されたものであり、他の一切の目的のために作成されたものではありません。

